



AMANN
GROUP
Intelligent threads

BỘ QUY TẮC ỨNG XỬ



Quy tắc ứng xử Tập Đoàn Amann- Những giá trị chung cho một tương lai thành công

Các bạn đồng nghiệp thân mến,
Chúng tôi lấy làm hân hạnh giới thiệu đến các bạn phiên bản cập nhật của quy tắc ứng xử Tập Đoàn AMANN

Quy tắc ứng xử Tập Đoàn AMANN hàm chứa những nguyên tắc cần thiết về đạo đức ứng xử, mà Tập Đoàn mong muốn người lao động phải tham chiếu trong hoạt động kinh doanh của Tập Đoàn AMANN. Được ban hành năm 2009, sửa đổi lần cuối năm 2016, quy tắc ứng xử mới của Tập Đoàn AMANN được bổ sung thêm một số điểm, một số giải thích để phù hợp với sự phát triển hiện tại.

Đối với Tập Đoàn AMANN, với định hướng phát triển toàn cầu, một điều dĩ nhiên rằng sẽ có rất nhiều vấn đề liên quan đến việc tuân thủ pháp lý và các quy định hành chính cần phải được thực hiện không những ở cấp quốc gia mà còn ở cấp quốc tế. Ngoài những quy định pháp lý vừa được nêu, Tập Đoàn cũng mong muốn thiết lập vững chắc trong bộ quy tắc ứng xử này các giá trị đạo đức như sự liêm chính cá nhân, trách nhiệm và lòng trung thành đối với Tập Đoàn. Tuân thủ luật pháp và hành xử đạo đức tuyệt đối của mỗi nhân viên sẽ tạo niềm tin và đóng góp lớn vào danh tiếng của Tập Đoàn với tư cách là một đối tác được tôn trọng và tin cậy.

Với Bộ Quy tắc Ứng xử này, chúng tôi ghi nhận niềm tin rõ ràng của mình rằng Tập đoàn AMANN sẽ chỉ có được thành công bền vững trong tương lai nếu tất cả nhân viên chia sẻ các giá trị chung và áp dụng chúng trong công việc hàng ngày của họ. Do đó, hãy làm quen với nội dung của Quy tắc ứng xử và tuân thủ các quy định được mô tả trong bộ Quy tắc ứng xử này.

Trong trường hợp có nghi ngờ pháp lý liên quan đến hành vi của mình hoặc trong trường hợp có bất kỳ dấu hiệu nào về các quy trình không rõ ràng về mặt pháp lý trong khu vực làm việc của mình, bạn có thể liên hệ với Giám đốc Tuân thủ Tập đoàn (hoặc nếu ở bên ngoài nước Đức, Giám đốc Tuân thủ chịu trách nhiệm về tổ chức của bạn) hoặc Giám đốc Nhân sự Toàn cầu và vấn đề sẽ được xử lý một cách bí mật nhất.

Trân trọng,

(đã ký)
Bodo Bolzle
Tổng Giám đốc

(đã ký)
Wolfgang Findeis
Giám đốc tài chính

(đã ký)
Peter Morgalla
Giám đốc điều hành

Bộ Quy Tắc Ứng Xử TẬP ĐOÀN AMANN

1. Phạm vi

Quy tắc ứng xử của AMANN được áp dụng cho tất cả các đơn vị của Tập đoàn AMANN toàn cầu và ràng buộc với tất cả nhân viên ở mọi chức vụ. Có những nội quy cụ thể được ban hành dành cho từng nhóm Công ty và nhóm người, các nội quy đó sẽ được áp dụng bổ sung cho bộ Quy tắc ứng xử này. Ngoài ra, tất cả nhân viên có nghĩa vụ phải tuân thủ các luật và quy định có liên quan chi phối các hoạt động kinh doanh của Công ty.

2. Tiếp cận đối tác kinh doanh

Trọng tâm của các hoạt động của Công ty là hướng tới các đối tác kinh doanh (khách hàng, đối tác bán hàng và các nhà cung cấp), những người mong đợi được Công ty đối xử lịch sự, tôn trọng, công bằng và trung thực. Do đó, mục đích của Tập Đoàn AMANN nhằm thúc đẩy văn hóa với các đối tác kinh doanh được đặc trưng bởi sự tin cậy lẫn nhau và bền vững, bao gồm việc đưa ra các quyết định thông minh và minh bạch trong giao tiếp.

Đổi lại, Công ty hy vọng các đối tác kinh doanh chấp nhận các nguyên tắc được quy định trong Quy tắc ứng xử của Tập đoàn AMANN làm cơ sở cho bất kỳ sự hợp tác nào và đối tác cũng sẽ tuân thủ các nguyên tắc cơ bản trong tổ chức và trong chuỗi cung ứng của họ:

- Tuân thủ luật pháp và quy định
- Không tham nhũng trong công việc
- Cạnh tranh lành mạnh
- Bảo vệ dữ liệu và thông tin kinh doanh
- Tránh mâu thuẫn quyền lợi
- Bảo vệ môi trường và sử dụng tiết kiệm tài nguyên thiên nhiên
- Điều kiện làm việc công bằng
- Không phân biệt đối xử và đối xử tôn trọng trong môi trường làm việc
- An toàn và bảo vệ sức khỏe
- Tôn trọng quyền người lao động
- Không sử dụng lao động trẻ em và lao động cưỡng bức

Các nguyên tắc này cũng được áp dụng đối với Quy Tắc Ứng Xử đối với Nhà Cung Cấp của Tập đoàn AMANN, áp dụng từ năm 2018, nó đã và đang trở thành một phần quan trọng trong các mối quan hệ hợp đồng giữa nhà cung cấp và Tập Đoàn AMANN.

3. Chống tham nhũng/ Cho và nhận những lợi ích bất hợp pháp

Hầu hết các hệ thống pháp luật trên thế giới đều liệt tham nhũng vào hành vi phạm tội và do đó đưa ra các hình phạt đe dọa sự tồn tại của tham nhũng không chỉ đối với chính những kẻ phạm tội mà còn đối với các Công ty đứng sau chúng. Chúng tôi cũng bác bỏ các hành vi tham nhũng dưới mọi hình thức, vì nó cuối cùng dẫn đến cơ cấu giá quá cao, làm méo mó cạnh tranh và hủy hoại cộng đồng xã hội.

Tập Đoàn AMANN gây ấn tượng thông qua giá cả, hiệu suất, chất lượng và sự phù hợp của sản phẩm và các dịch vụ mà Công ty cung cấp. Việc lựa chọn các nhà cung cấp của Công ty dựa trên cùng một tiêu chí.

Không có bất kỳ lợi ích cá nhân được yêu cầu, chấp nhận, cung cấp hoặc ưu đãi trong việc chuẩn bị, thiết lập hoặc xử lý trong các đơn đặt hàng.

Theo quy định, bất kỳ hình thức quà tặng nào cũng không được chấp nhận. Ngoại trừ quà

tặng dành cho dịp đặc biệt hoặc quà quảng cáo phù hợp với thông lệ kinh doanh thông thường và sự hiếu khách ở một quốc gia phù hợp với các quy định pháp luật tương ứng mà không ảnh hưởng đến quyết định kinh doanh.

Nhận hoặc tặng quà bằng tiền mặt đều bị cấm. Ngay cả việc cung cấp hoặc chấp nhận các sản phẩm hoặc các mặt hàng khác cho vay có thể được coi là một món quà bị cấm hoặc như chấp nhận quyền lợi hoặc các quyền lợi. Cần phải có sự hạn chế đặc biệt liên quan đến công chức hoặc viên chức, cũng như người nước ngoài. Lời mời từ hoặc thông qua các đối tác kinh doanh không liên quan đến các chuyến công tác, hoặc những lời mời có vẻ bất thường hoặc không phù hợp, sẽ phải được Công ty chấp thuận trước đó.

Nếu một nhân viên đối mặt với một đề nghị hoặc yêu cầu vì lợi ích cá nhân, yêu cầu này phải bị từ chối và vấn đề phải được báo cáo ngay lập tức với cấp trên tương ứng và Cán bộ tuân thủ của Nhóm (nếu ở ngoài nước Đức, thì Người quản lý tuân thủ chịu trách nhiệm về tổ chức tương ứng).

Việc cấp các khoản đóng góp tự nguyện cho các bên thứ ba mà không có bất kỳ lợi nhuận nào cho việc quảng bá các dự án chủ yếu được thực hiện bởi cổ đông lớn của Tập đoàn AMANN, tổ chức từ thiện phi lợi nhuận Hanns A. Pielenz Foundation. Các yêu cầu đối với các hoạt động quyên góp hoặc tài trợ vượt quá quy định này được quy định trong hướng dẫn tài trợ và quyên góp có giá trị toàn cầu của AMANN Group.

4. Trách nhiệm bảo vệ tài sản Công ty

Tài sản của Công ty thuộc Tập đoàn AMANN phải được bảo vệ chống lại mất mát, hư hỏng, trộm cắp hoặc lạm dụng. Mỗi nhân viên có nghĩa vụ sử dụng đúng mực và giữ gìn các thiết bị, máy móc, phương tiện, công cụ, hệ thống thông tin và truyền thông. Đặc biệt, các hệ thống thông tin và truyền thông của Công ty phải được phục vụ cho mục đích kinh doanh là quan trọng nhất. Do đó, việc sử dụng riêng phải được giới hạn ở mức tối thiểu tuân thủ các luật và quy định hiện hành mà không gây thiệt hại cho Công ty từ việc sử dụng này.

Các tài sản của Công ty như vậy (ví dụ: điện thoại di động và máy tính xách tay do các tổ chức của Tập đoàn AMANN cung cấp) có thể bị nhân viên có quyền đưa ra khỏi khuôn viên Công ty vì mục đích kinh doanh.

Các chuyến công tác cần thiết phải được lên kế hoạch và thực hiện một cách hiệu quả, tiết kiệm chi phí và phù hợp với chính sách du lịch AMANN hiện hành.

5. Cạnh tranh công bằng

Các quy tắc bảo vệ cạnh tranh bình đẳng là yếu tố không thể thiếu của nền kinh tế thị trường tự do. Về vấn đề này, gần như tất cả các quốc gia đã ban hành luật, có cảnh báo áp dụng các biện pháp trừng phạt đáng kể trong trường hợp vi phạm.

Bao gồm, nhưng không giới hạn những điều được liệt kê như sau:

- Cấm thỏa thuận về giá cả, lãnh thổ, nhóm khách hàng hoặc số lượng sản xuất giữa các đối thủ cạnh tranh;
- Cấm ấn định giá cho các đối tác bán hàng;
- Cấm lạm dụng vị trí thống lĩnh thị trường;
- Kiểm soát việc sáp nhập Công ty để ngăn chặn các vị trí thống lĩnh thị trường.

Liên quan đặc biệt và bị cấm bởi hầu hết các nền pháp lý là các thỏa thuận giữa các bên tham gia thị trường nhằm hạn chế cạnh tranh. Các cuộc họp không chính thức, các "thỏa

thuận vô hình của các quý ông" và thậm chí là hành vi phối hợp nếu hành vi đó nhằm thỏa thuận hoặc thực hiện một biện pháp hạn chế cạnh tranh đều bị cấm. Bất kỳ gợi ý nào có tính chất âm mưu như vậy đều phải tránh.

Trong các cuộc đàm phán với đối thủ cạnh tranh, không được trao đổi thông tin bí mật về giá cả hoặc sự thay đổi giá sắp tới hoặc thông tin về quan hệ với khách hàng hoặc nhà cung cấp. Có thể có ngoại lệ nếu thông tin được tiết lộ trong quá trình của một dự án cụ thể, ví dụ như kế hoạch mua lại hoặc hình thành liên doanh có thể tiết lộ khi thỏa thuận không tiết lộ thông tin đã được ký kết.

Bộ phận pháp lý của AMANN Group sẽ đưa ra lời khuyên trong từng trường hợp cụ thể.

6. Trách nhiệm bảo vệ thông tin và bí mật kinh doanh

Các phát minh, sản phẩm và chuyên môn của chúng tôi đảm bảo sự thành công lâu dài của Công ty chúng tôi. Tập Đoàn AMANN đã tự đặt ra mục tiêu một mặt thúc đẩy năng lực sáng tạo và đổi mới của nhân viên và mặt khác, bảo vệ tài sản trí tuệ của mình chống lại việc tiết lộ cho bên thứ ba và chống lại sự truy cập trái phép của bên thứ ba. Do đó, tất cả Nhân viên được yêu cầu duy trì các tiêu chuẩn bảo mật hợp lý và cần thiết trong các giao dịch cá nhân và trong giao tiếp điện tử với các bên thứ ba. Điều này cũng áp dụng cho thông tin bí mật được tiết lộ cho chúng tôi bởi các bên thứ ba. Do đó, tất cả nhân viên được yêu cầu tuân thủ các tiêu chuẩn an toàn thích hợp hiện hành để bảo vệ bí mật hoạt động của chúng tôi và các bí mật khác của Công ty trong giao tiếp cá nhân cũng như trong giao tiếp điện tử với các bên thứ ba.

Nghĩa vụ không tiết lộ sẽ luôn được áp dụng khi có thể cho rằng người sử dụng lao động có lợi ích kinh doanh hợp pháp trong việc bảo mật. Nhân viên của Tập Đoàn AMANN sẽ không tham gia vào các cuộc thảo luận công khai (ví dụ: các sự kiện liên quan đến thuyết trình, v.v.) với tư cách là nhân viên của AMANN hoặc đưa thông tin liên quan đến Công ty trên các tên miền công cộng (ví dụ: internet) mà không có sự đồng ý trước.

Tập Đoàn AMANN tôn trọng quyền của nhân viên và quyền của bên thứ ba đối với tất cả dữ liệu cá nhân và sẽ thực hiện tất cả các bước cần thiết để đảm bảo rằng việc thu thập, xử lý hoặc sử dụng dữ liệu này tuân thủ các quy định của pháp luật.

7. Tránh xung đột lợi ích

Mỗi Nhân viên có nghĩa vụ cư xử trung thành với Công ty và hành động vì lợi ích tốt nhất của Tập Đoàn AMANN. Lợi ích cá nhân không được ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh. Để tránh bất kỳ xung đột lợi ích nào, mỗi Nhân viên phải thông báo cho cấp trên của mình và bộ phận nhân sự có trách nhiệm và phải được sự đồng ý nếu họ có ý định

- Đảm nhận một chức năng trong Công ty khác
- Bắt đầu một công việc phụ nào đó được trả lương hoặc không được trả lương,
- Bắt đầu một hoạt động kinh doanh

Điều này đặc biệt áp dụng cho việc đảm nhận một vị trí trong hoặc làm việc cho một Công ty mà AMANN duy trì quan hệ kinh doanh hoặc cạnh tranh.

8. Không phân biệt đối xử

Tất cả Nhân viên của Tập Đoàn AMANN Group có quyền được cấp trên, nhân viên và đồng nghiệp đối xử công bằng, lịch sự và tôn trọng. Không ai được ưu ái, quấy rối hoặc phân biệt

đối xử vì chủng tộc, màu da, quốc tịch, ngôn ngữ, nguồn gốc, giới tính, tình trạng gia đình, bản dạng giới tính, niềm tin tôn giáo, quan điểm chính trị, tham gia công đoàn, tuổi tác, đặc điểm thể chất hoặc ngoại hình. Mỗi Nhân viên có nghĩa vụ tôn trọng các lĩnh vực cá nhân của Nhân viên khác. Quấy rối và bắt nạt tình dục đều bị cấm.

9. Tuân thủ kiểm soát hoạt động ngoại thương

Tập đoàn AMANN là một Tập Đoàn hoạt động trên toàn cầu, trong quá trình hoạt động kinh doanh toàn cầu của mình, cần tuân thủ các quy định hạn chế sự di chuyển tự do của hàng hóa. Một số luật hoặc lệnh cấm vận quốc gia và quốc tế hạn chế hoặc cấm nhập khẩu, xuất khẩu hoặc thương mại nội địa hàng hóa, công nghệ hoặc dịch vụ và việc chuyển nhượng vốn hoặc thanh toán. Những hạn chế hoặc cấm đoán như vậy có thể là do chất lượng hàng hóa, quốc gia xuất xứ hoặc cách sử dụng của hàng hóa đó hoặc do chính đối tác kinh doanh.

Các quy định kiểm soát xuất nhập khẩu trong nước và quốc tế có tầm quan trọng đặc biệt. Mỗi Nhân viên phải tuân thủ các quy định kiểm soát này khi mua, bán, môi giới hoặc tiếp thị hàng hóa hoặc dịch vụ hoặc nếu công nghệ được chuyển giao hoặc chấp nhận. Trước mỗi hành động, phải xác minh xem hành động đó có cần được ủy quyền chính thức hay không.

Ngoài ra, các Công ty thuộc Tập Đoàn AMANN đã cam kết chống buôn lậu và rửa tiền. Tất cả các Công ty thuộc Tập đoàn AMANN phải thực hiện các biện pháp tổ chức thích hợp và chỉ định người chịu trách nhiệm để đảm bảo tuân thủ các quy định nêu trên.

10. An toàn lao động và bảo vệ sức khỏe

An toàn lao động, bảo vệ sức khỏe và sự an toàn của các sản phẩm của chúng tôi có tầm quan trọng cơ bản đối với Tập đoàn AMANN. Chúng tôi theo đuổi mục tiêu dài hạn là không xảy ra tai nạn và do đó mong muốn tất cả Nhân viên tuân thủ các quy định về an toàn và nhận thức được các rủi ro và quan tâm đúng mức đến tất cả các hoạt động liên quan đến an toàn. Điều này áp dụng cho tất cả và bất kỳ rủi ro nào có thể phát sinh tại nơi làm việc của Nhân viên của chúng tôi hoặc từ việc sử dụng các sản phẩm của chúng tôi. Theo đó việc phòng cháy và an toàn hóa chất cũng như an toàn xây dựng, máy móc phải đặt biệt chú ý.

Các tai nạn, rủi ro hoặc nguy hiểm đã xác định là có thể xảy ra tai nạn và tất cả các trường hợp suýt xảy ra tai nạn phải được báo cáo ngay cho người giám sát có trách nhiệm. Mỗi người giám sát có trách nhiệm bảo vệ Nhân viên của họ và phải hướng dẫn, đào tạo và giám sát Nhân viên của mình một cách phù hợp.

Thêm vào đó, điều kiện vệ sinh tại nơi làm việc, tại các nơi công cộng và nhà vệ sinh của người lao động phải luôn được đảm bảo.

11. Quan hệ nhân viên

Tập Đoàn AMANN cam kết tuân thủ luật lao động quốc gia tương ứng và Tuyên bố về các Nguyên tắc Cơ bản của Tổ chức Lao động Quốc tế ILO. Những quyền này bao gồm quyền tự do hiệp hội, quyền thương lượng tập thể, xóa bỏ lao động cưỡng bức và trẻ em cũng như cấm phân biệt đối xử về việc làm và nghề nghiệp.

12. Bảo vệ môi trường

Tập Đoàn AMANN tuyên bố rõ ràng việc bảo vệ môi trường của chúng ta là mục tiêu của

Công ty. Bằng việc tham gia Hiệp ước Toàn cầu của Liên hợp quốc một cách có ý thức, Tập Đoàn AMANN cũng đã cam kết tham vọng hướng tới một nền sản xuất bền vững và hiệu quả tối đa, hướng tới tiết kiệm tài nguyên thiên nhiên và tránh hoặc giảm thiểu phơi nhiễm với con người cũng như ô nhiễm thiên nhiên. Thêm vào đó, trong quá trình phát triển các sản phẩm mới và sử dụng nguyên vật liệu đóng gói, Tập Đoàn AMANN ngày càng tăng sử dụng các vật liệu tái chế hoặc có khả năng tái chế. Ưu tiên hàng đầu của Tập Đoàn AMANN là giám sát liên tục sự an toàn hoạt động tại các nhà máy của chính mình.

Nếu, mặc dù chúng tôi đã áp dụng những tiêu chuẩn cao này, mà sự cố vẫn xảy ra và có thể dẫn đến ô nhiễm môi trường, các bộ phận có trách nhiệm của Công ty phải được thông báo đầy đủ, từ đó phải lập tức bắt đầu các biện pháp đối phó và báo cáo theo yêu cầu của pháp luật cho các cơ quan chức năng.

13. Sử dụng phương tiện truyền thông xã hội

Tập đoàn AMANN có cách tiếp cận cởi mở đối với việc sử dụng phương tiện truyền thông xã hội thông qua Nhân viên của mình và dựa vào việc sử dụng có trách nhiệm của họ đối với các tuyên bố cá nhân hay liên quan đến công việc. Khi sử dụng mạng xã hội, Nhân viên phải tuân thủ các điều khoản luật định liên quan, ví dụ: bảo vệ dữ liệu, luật bản quyền và nhãn hiệu, và đặc biệt, tuân thủ các giới hạn của quyền tự do ý kiến.

Những nhận xét, đe dọa và lăng mạ có chủ đích, những tuyên bố và tuyên bố sai sự thật gây tổn hại đến hoạt động kinh doanh hoặc danh tiếng của Công ty và có thể gây nguy hiểm cho sự bình yên trong Công ty sẽ không được Tập Đoàn AMANN dung thứ và sẽ có các hành động kỷ luật.

Hướng dẫn chi tiết về việc sử dụng mạng xã hội có thể được tìm thấy trong Nguyên tắc truyền thông xã hội của AMANN. Có thể yêu cầu hỗ trợ từ Bộ phận Tiếp thị Toàn cầu.

14. Báo cáo/ Tài liệu

Điều kiện tiên quyết cho các hoạt động kinh doanh hiệu quả và thành công là tất cả các thông tin có liên quan đến được những người cần nhận thông tin. Do đó, tất cả Nhân viên được yêu cầu phải quyết định cẩn thận xem ai phải nhận thông tin nào để đảm bảo đưa ra quyết định nhanh chóng dựa trên thông tin thích hợp và đầy đủ.

Ngoài ra, tất cả các báo cáo phải được thực hiện kịp thời, đáng tin cậy, đầy đủ và phù hợp với các quy định và tiêu chuẩn hiện hành.

Mỗi Nhân viên cũng phải lưu ý về mức độ bảo mật cần thiết khi truyền tải thông tin. Tất cả các dữ kiện liên quan đến các hoạt động kinh doanh phải được lập thành văn bản một cách có hệ thống và có thể tái tạo được. Thời hạn lưu trữ hồ sơ phải được tuân thủ theo luật định.

15. Mối quan hệ đối với chính quyền

Tập đoàn AMANN cố gắng duy trì mối quan hệ cởi mở với tất cả các cơ quan hữu quan và hợp tác toàn diện trong tất cả các cuộc điều tra hành chính hợp pháp.

Để đạt được mục tiêu này, cấp trên và bộ phận pháp lý hoặc, trong các vấn đề tài chính, bộ phận thuế phải tham gia ngay lập tức.

Nhân viên không được phá hủy, xóa bỏ hoặc sửa đổi các tài liệu của Công ty, dù ở dạng in hoặc điện tử, có liên quan đến một cuộc điều tra hoặc tố tụng theo thẩm quyền pháp lý, thực hiện bởi cơ quan pháp lý nhà nước hay tư nhân.

16. Tuân thủ Quy tắc ứng xử và kiểm soát của Tập đoàn AMANN

Quy tắc Ứng xử của Tập Đoàn AMANN luôn được đăng trên mạng nội bộ của Tập Đoàn. Tuy nhiên, chỉ cần lưu ý đến Quy tắc Ứng xử này là chưa đủ.

Mỗi nhân viên được kêu gọi xem xét lại hành vi của mình theo các tiêu chuẩn trên và xác định nơi có thể cải tiến trong lĩnh vực làm việc của mình để đảm bảo tuân thủ Quy tắc Ứng xử. Các nhà quản lý và nhân viên cấp cao có nghĩa vụ nêu gương và chủ động thể hiện tính chính trực trong các giao dịch kinh doanh thông thường. Cấp quản lý cũng phải thông báo cho nhân viên trong phạm vi trách nhiệm của mình về các giá trị nguyên tắc nằm trong Quy tắc ứng xử này và tích hợp Quy tắc ứng xử trong việc đào tạo nhân viên. Các nhà quản lý và nhân viên cấp cao cũng có nghĩa vụ đảm bảo tuân thủ nghiêm ngặt Quy tắc Ứng xử này.

Việc vi phạm Quy tắc Ứng xử của AMANN sẽ không được chấp nhận và có thể dẫn đến hậu quả theo luật lao động, luật hình sự và luật dân sự.

Sự cởi mở và tin cậy là điều quan trọng hàng đầu trong trường hợp Công ty có thể gặp rủi ro thua lỗ. Mọi nhân viên phải tìm kiếm lời khuyên và hỗ trợ từ người giám sát của họ hoặc, nếu có, đại diện của nhân viên nếu họ có nghi ngờ pháp lý về hành vi của chính họ hoặc nếu có dấu hiệu về các sự kiện đáng ngờ về mặt pháp lý trong môi trường làm việc của họ.

Hơn nữa, Nhân viên cũng có thể liên hệ với Giám đốc Tuân của Tập Đoàn AMANN (bên ngoài nước Đức, Giám đốc Tuân thủ của tổ chức tương ứng chịu trách nhiệm) hoặc Giám đốc Nhân sự Toàn cầu, cả hai đều đảm bảo tính bảo mật nghiêm ngặt.

Trường hợp có câu hỏi liên quan đến quy tắc ứng xử, vui lòng liên hệ

Amann & Sohne GmbH & Co. KG Compliance Office
Hauptstrasse 1
D-74357 Bonningheim / Đức
Điện thoại: +49 (0) 7143 – 277426
Email: compliance@amann.com