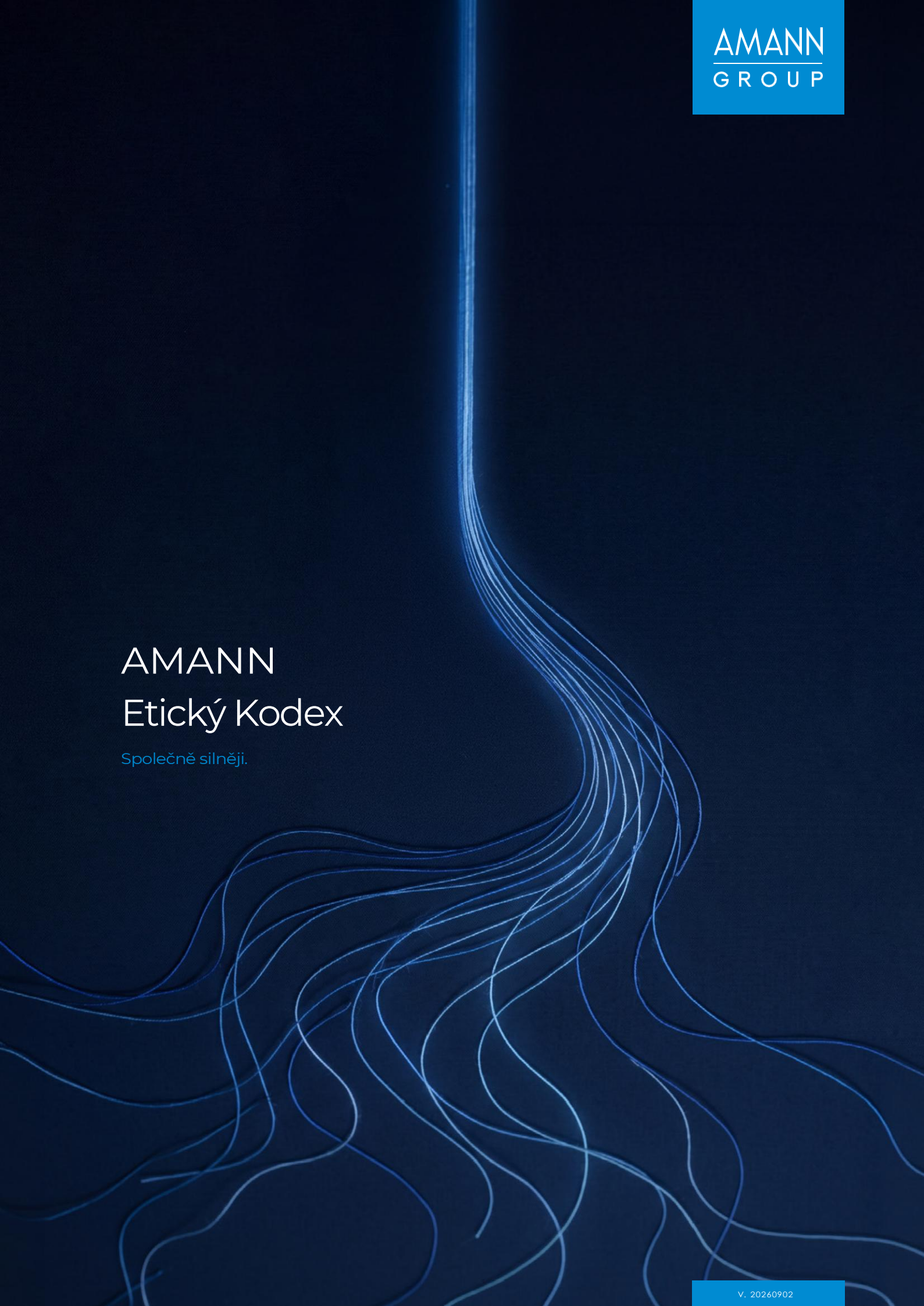


AMANN
Etický Kodex

Společně silněji.

V. 20260902

Obsah

01 **STANDARDY, KTERÉ NÁS SPOJUJÍ**

Na koho se etický kodex vztahuje? 1
Jednání v souladu se zákony a předpisy 1

02 **CHOVÁNÍ A ODPOVĚDNOST**

Lidská práva 2
Ochrana životního prostředí a odpovědné využívání zdrojů 2

03 **OBCHODNÍ ČINNOSTI**

Jednání s obchodními partnery 4
Povinnosti v oblasti náležité péče 4
Prevence korupce a podvodů 4
Dary, pozvání a pohoštění 5
Odpovědné nakládání s majetkem společnosti 5
Spravedlivá hospodářská soutěž a soutěžní právo 6
Předcházení střetům zájmů 6
Nediskriminace, diverzita a etický nábor 7
Zahraniční obchod, kontrola vývozu a sankce 8
Bezpečnost a ochrana zdraví při práci 8
Spravedlivé pracovní podmínky a práva zaměstnanců 9

04 **OCHRANA ÚDAJŮ, BEZPEČNOST INFORMACÍ A DIGITÁLNÍ ODPOVĚDNOST**

Důvěrné informace a ochrana osobních údajů 10
Kybernetická a informační bezpečnost 10
Veřejná komunikace, sociální média a umělá inteligence (AI) 11
Správné výkaznictví a dokumentace 12
Jednání s úřady 12

05 **DODRŽOVÁNÍ ZÁSAD CHOVÁNÍ**

Mechanismus podávání stížností a ochrana oznamovatelů 13
Implementace etického kodexu 14

Předmluva představenstva

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

Jako rodinná společnost působící na mezinárodní úrovni přebíráme odpovědnost a díváme se do budoucnosti, na příští generace a na ochranu životního prostředí.

Tento smysl pro odpovědnost utváří naše hodnotově založené a do budoucna orientované podnikatelské chování a s ním i naše očekávání ohledně toho, jak bychom se měli k sobě navzájem chovat. Naše spolupráce je založena na partnerství, integritě a důvěře – a to jak uvnitř naší společnosti, tak i ve vztahu k našim obchodním partnerům po celém světě.

Základ pro to tvoří Etický kodex společnosti AMANN, který obsahuje jasné zásady, pokyny a hodnoty. Jedná se o standardy, které nás spojují po celém světě. Je to zároveň návod i výzva k tomu, abychom společně jednali zodpovědně.

Při tom se spoléháme na vás všechny. Tento kodex ožívá díky každodennímu jednání každého jednotlivce – nikoli pouze díky svým slovům. Oddělení pro dodržování předpisů vám rádo zodpoví jakékoli právní dotazy týkající se vašeho chování, u nichž si přejete zachování důvěrnosti.

Představenstvo AMANN

Markus Nicolaus *Christine Bauer* *Peter Morgalla*

01 Standardy, které nás spojují

NA KOHO SE ETICKÝ KODEX VZTAHUJE?

Tento Etický kodex se celosvětově vztahuje na všechny společnosti skupiny AMANN. Každý ve společnosti AMANN, bez ohledu na svou roli nebo místo výkonu práce, musí dodržovat zásady chování.

Doplňující pravidla pro jednotlivé společnosti nebo skupiny osob doplňují Etický kodex a platí vedle něj bez omezení.

POSTUPOVÁNÍ V SOULADU SE ZÁKONY A PŘEDPISY

Jednou z našich základních hodnot je dodržování platných zákonů a předpisů ve všech zemích, ve kterých působíme. To zahrnuje také interní firemní pravidla a zásady.

Protiprávní jednání může nejen poškodit společnost, ale může mít i osobní důsledky. Proto jednáme v zájmu společnosti pouze tehdy, když dodržujeme platná pravidla – i když se to v jednotlivých případech může jevit jako nepohodlné.

Co to znamená v praxi?

- Seznamte se se zákony, předpisy a interními směrnicemi relevantními pro vaši oblast odpovědnosti a dodržujte je.
- V případě nejistoty se včas zeptejte a požádejte o podporu svého nadřízeného, oddělení pro ochranu osobních údajů nebo oddělení pro dodržování předpisů.
- Nepostupujte podle pokynů, které zjevně porušují zákon nebo interní pravidla; takové případy eskalujte.
- Upozorňujte na náznaky možných porušení nebo je nahlašujte prostřednictvím určených kanálů.

02 Chování a odpovědnost

LIDSKÁ PRÁVA

Skupina AMANN respektuje, chrání a podporuje mezinárodně uznávaná lidská práva. Řídíme se základními pracovními standardy ILO a Obecnými zásadami OSN pro podnikání a lidská práva. Tyto zásady platí jak pro naše vlastní obchodní činnosti, tak pro vztahy s obchodními partnery a příslušné dodavatelské řetězce.

Zvláště důležité jsou pro nás následující body:

- Rovnost příležitostí a nediskriminace.
- Zákaz dětské práce a nucené práce
- Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání.
- Zdraví, bezpečnost a přiměřené pracovní a sociální standardy.

Co to znamená v praxi?

- V AMANN není místo pro diskriminaci. Chováme se s úctou a ozýváme se, když jsou překročeny hranice.
- Každý, kdo se dozví o náznacích porušování lidských práv, je povinen je nahlásit neprodleně, důvěrně a prostřednictvím určených kanálů pro podávání hlášení.

OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ A ODPOVĚDNÉ VYUŽÍVÁNÍ ZDROJŮ

Skupina AMANN přebírá ekologickou odpovědnost a řídí se zásadami udržitelnosti. Dodržujeme všechny příslušné environmentální předpisy a interní požadavky a neustále zlepšujeme naše environmentální výsledky. K tomuto účelu využíváme vhodné procesy řízení a kontroly, jako je například systém environmentálního managementu v souladu s normou ISO 14001. Naším cílem je předcházet dopadům na životní prostředí nebo je minimalizovat a efektivně využívat přírodní zdroje v rámci celého našeho hodnotového řetězce.

Naše priority:



Climate Action

Klima, energie a emise

Snižujeme emise skleníkových plynů a energii využíváme efektivně. Sledujeme a omezujeme emise, úniky do půdy a vody i další dopady na životní prostředí.



Water Stewardship

Voda, odpadní vody a nedostatek vody

Voda je mimořádně cenným zdrojem. Zajišťujeme odpovědné využívání vody, dodržování požadavků na vodu a odpadní vody a zohledňování rizik specifických pro jednotlivá pracoviště.



Circular Economy

Zdroje, předcházení vzniku odpadu a oběhové hospodářství

Pokud je to možné, předcházíme vzniku odpadu a používáme recyklovatelné materiály. Odpad třídíme a řádně likvidujeme; na nebezpečný odpad se vztahují přísné požadavky.



Safer Chemicals / Compliance

Nakládání s chemickými a nebezpečnými látkami

Na nákup, skladování, označování, používání a likvidaci chemických a nebezpečných látek se vztahují přísné požadavky. Upřednostňujeme alternativy šetrnější k životnímu prostředí a zdraví.



Responsible Sourcing / Traceability

Biodiverzita, pozemková práva a odpovědné získávání zdrojů

Na základě rizik posuzujeme dopady na biodiverzitu a ekosystémy, včetně rizik odlesňování. Tam, kde je to relevantní, podporujeme odpovědné získávání zdrojů, transparentnost a sledovatelnost surovin.

Co to znamená v praxi?

- Používejte energii, vodu a suroviny hospodárně a efektivně.
- Předcházejte vzniku odpadu, správně jej třiďte a dodržujte požadavky na jeho likvidaci.
- Chemické a nebezpečné látky používejte pouze v souladu s požadavky a odchylky okamžitě hlaste.
- Environmentální incidenty, úniky a jiné nesrovnalosti neprodleně oznamte a podpořte vyšetřování a nápravná opatření.

DŮLEŽITÉ: Prohlášení týkající se životního prostředí a udržitelnosti musí být věcně správná, transparentní a ověřitelná; nesmí se uvádět zavádějící tvrzení o udržitelnosti („greenwashing“).

03 Obchodní činnost

JEDNÁNÍ S OBCHODNÍMI PARTNERY

Zákazníci, dodavatelé a distribuční partneři jsou pro náš úspěch zásadní. Jednáme s nimi čestně, s respektem a spravedlivě. Rozhodujeme transparentně a srozumitelně. Od partnerů očekáváme dodržování stejných zásad stanovených v Etickém kodexu dodavatelů AMANN a jejich uplatňování ve vlastních dodavatelských řetězcích.

POVINNOSTI NÁLEŽITÉ PÉČE

Přebíráme odpovědnost i nad rámec vlastní organizace. Skupina AMANN uplatňuje příslušné povinnosti v oblasti náležité péče ve všech oblastech podnikání a v rámci celého svého dodavatelského řetězce s cílem včas identifikovat a řešit rizika pro lidi, životní prostředí a integritu – v souladu s německým zákonem o náležité péči v dodavatelském řetězci (LkSG) a směrnicí o náležité péči v oblasti udržitelnosti podnikání (CSDDD). Podrobnosti upravuje interní Prohlášení o lidských právech a Etický kodex dodavatelů AMANN.

PREVENCE KORUPCE A PODVODŮ

Skupina AMANN netoleruje žádné trestné činy, jako jsou korupce, podvody nebo padělání dokumentů, a to celosvětově a bez výjimky, bez ohledu na místní právo či zvyklosti.

Mezi ně patří zejména:

- Poskytování a přijímání úplatků v jakékoli podobě.
- Podplacení nebo přijetí úplatku je nutné okamžitě oznámit Compliance Office.
- Podvod, zpronevěra nebo zneužití majetku společnosti.
- Manipulace s fakturami, účetními záznamy nebo obchodními dokumenty.

Důležité: Podezřelé případy je nutné neprodleně nahlásit prostřednictvím určených kanálů pro hlášení.

DARY, POZVÁNÍ A POHOŠTĚNÍ

V běžné obchodní činnosti jsou dary, pozvání a pohoštění obvyklé, nikdy však nesmějí vyvolat dojem ovlivňování obchodního rozhodnutí.

Co to znamená v praxi?

Výhody jsou přípustné, pokud současně:

- Slouží legitimnímu obchodnímu účelu.
- Jsou přiměřené a transparentní.
- Nejsou v rozporu se zákonem ani interními směrnicemi.

Výslovně jsou zakázány:

- Hotovost a výhody obdobné hotovosti, včetně některých poukázek.
- Výhody podmíněné protislužbou (“quid pro quo”)
- Nevhodné nebo luxusní pohoštění.
- Jakékoli výhody poskytnuté veřejným činitelům bez předchozího doloženého schválení.

Nejasné případy je nutné předem projednat a zdokumentovat s příslušným nadřízeným a Compliance Office. Podezření na nepřípustné výhody je třeba neprodleně oznámit.

ODPOVĚDNÉ NAKLÁDÁNÍ S MAJETKEM SPOLEČNOSTI

Skupina AMANN svěřuje zaměstnancům hmotný i nehmotný majetek – od strojů, vozidel a IT systémů až po duševní vlastnictví, jako jsou patenty, ochranné známky, designy a know-how. Tento majetek musí být používán pečlivě a chráněn před ztrátou, krádeží a zneužitím.

Co to znamená v praxi?

- Pracovní prostředky používejte pečlivě a v souladu s jejich určením.
- Majetek společnosti nepoužívejte k soukromým účelům, pokud to není výslovně povoleno.
- Duševní vlastnictví společnosti AMANN, zejména patenty, ochranné známky a důvěrné know-how, nepoužívejte ani nezveřejňujte bez oprávnění.
- Zpřístupnění neoprávněným třetím stranám je zásadně zakázáno.

SPRAVEDLIVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ A SOUTĚŽNÍ PRÁVO

AMANN soutěží kvalitními výrobky, dobrým výkonem a poctivými obchodními praktikami. Konkurenční výhody nezískáváme nepřípustnými dohodami ani manipulací trhu. Porušení může mít závažné sankce pro společnost i zúčastněné osoby.

Co to znamená v praxi?

S konkurenty nikdy nehovoříme o:

- Cenách, obchodních podmínkách nebo faktorech tvorby cen.
- Rozdělení trhů, zákazníků nebo území.
- Účasti či neúčasti ve výběrových řízeních.
- Vztazích s dodavateli, kapacitách nebo obchodních strategiích.

Zvláštní opatrnost je nutná při akcích pořádaných profesními sdruženími, na veletrzích a při neformálních setkáních s konkurenty – tato pravidla platí i tam bez výjimky.

Neovlivňujeme volnou tvorbu cen distribučních partnerů. Nátlak, výhrůžky a pobídky směřující k ovlivnění cen jsou zakázány.

V případě jakýchkoli nejasností je vám oddělení pro dodržování předpisů kdykoli k dispozici pro zodpovězení dotazů

PŘEDCHÁZENÍ STŘETŮM ZÁJMŮ

Přísně oddělujeme obchodní a osobní zájmy. Svou roli ve společnosti AMANN nevyužíváme k získávání ani poskytování osobních výhod. I pouhé zdání střetu zájmů může narušit důvěru a objektivitu rozhodování, proto možné střety oznamujeme včas.

Co to znamená v praxi?

- Vyhněte se i pouhému zdání střetu zájmů a informujte nadřízeného o skutečných nebo možných střetech.
- Nevyužívejte obchodní partnery k soukromým účelům a nezískávejte osobní výhody z obchodních vztahů.
- Personální rozhodnutí přijímejte na základě objektivních kritérií způsobilosti a výkonu.
- Nezvýhodňujte dodavatele, zákazníky ani poskytovatele služeb z osobních důvodů (např. přátelství, rodinné vztahy, finanční zájmy)

- Před zahájením vedlejší činnosti, výkonem mandátu nebo podnikatelské činnosti si vyžádejte potřebná schválení (vedoucí / personální oddělení v souladu s interními požadavky)
- Uvést finanční zájmy u konkurentů, zákazníků nebo dodavatelů – stejně jako odpovídající zájmy spřízněných osob – a předem je koordinovat, pokud to vede nebo by mohlo vést ke střetu zájmů
- Činnosti nebo investice ve společnostech konkurujících skupině AMANN nejsou povoleny.

V případech, kdy může dojít ke střetu zájmů, rozhoduje vedoucí o dalším postupu a zajišťuje, aby rozhodnutí byla přijímána nezávisle (např. tím, že odebere pravomoc k rozhodování nebo k zadávání zakázek).

NEDISKRIMINACE, DIVERZITA A ETICKÝ NÁBOR

Skupina AMANN podporuje pracovní prostředí založené na respektu, uznání a rovných příležitostech. Jakákoli diskriminace na základě pohlaví, věku, původu, náboženství, zdravotního postižení, sexuální orientace nebo jiných charakteristik je zakázána. Netolerujeme obtěžování, šikanu ani násilí v jakékoli podobě.

Co to znamená v praxi?

- Netolerujte diskriminaci, obtěžování, šikanu ani výhrůžné chování.
- Vždy respektujte důstojnost a osobní hranice ostatních.
- Incidenty a podezřelé případy neprodleně oznamte prostřednictvím interních kanálů.
- Podporujte dotčené osoby a neznevýhodňujte je; odvetná opatření jsou zakázána.

Prosazujeme diverzitu, inkluzi a etický nábor prostřednictvím transparentních procesů a rovného zacházení. Pravidelná školení podporují uplatňování těchto zásad.

ZAHRANIČNÍ OBCHOD, KONTROLA VÝVOZU A SANKCE

Skupina AMANN dodržuje všechny předpisy vztahující se na přeshraniční obchod, včetně kontroly vývozu, embarg, sankcí, celních a dovozních požadavků a případně také požadavků na platby. Neprovádíme ani nepodporujeme jednání, které by mohlo vyvolat dojem obcházení sankcí nebo embarg.

Co to znamená v praxi?

- Dodržujte dovozní a vývozní omezení a předem získejte potřebná schválení.
- Věnujte zvýšenou pozornost transakcím s určitými zeměmi, zbožím, technologiemi nebo osobami a provádějte kontroly sankčních seznamů podle interních požadavků.
- Náznaky porušení nebo rizika obcházení neprodleně interně oznamte.

V případě jakýchkoli nejasností lze přizvat odborníky odpovědné za zahraniční obchod / kontrolu vývozu.

BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

Bezpečnost a zdraví zaměstnanců jsou nejvyšší prioritou. Vytváříme bezpečné pracovní podmínky na základě jednotných celosvětových standardů a při dodržování vnitrostátních právních předpisů. V případě pochybností má bezpečnost vždy přednost.

Co to znamená v praxi?

- Identifikujte zdroje nebezpečí a pravidelně posuzujte vlastní pracovní prostředí.
- Dodržujte požadavky, pokyny a ochranná opatření, včetně používání osobních ochranných prostředků.

- Nebezpečné situace, téměř vzniklé nehody, úrazy a zdravotní rizika okamžitě oznamte.
- Rizika neignorujte ani nepředávejte dál; odstraňte je ve vlastní oblasti nebo zajistěte jejich odstranění.

Pokud si nejste jisti, obraťte se na svého přímého nadřízeného nebo na příslušné odborné útvary, jako je oddělení bezpečnosti práce, podnikový lékař nebo oddělení pro dodržování předpisů.

SPRAVEDLIVÉ PRACOVNÍ PODMÍNKY A PRÁVA ZAMĚSTNANCŮ

Skupina AMANN podporuje bezpečné a spravedlivé pracovní podmínky. Dodržujeme pracovněprávní předpisy a základní pracovní standardy ILO, včetně svobody sdružování, kolektivního vyjednávání a zákazu dětské a nucené práce.

Zajišťujeme bezpečné, hygienické a tam, kde je to relevantní, ergonomické podmínky. Pracoviště, zařízení a procesy jsou plánovány, provozovány a udržovány v souladu s právními a interními požadavky. Zdraví a bezpečnost mají vždy přednost.

Co to znamená v praxi?

- Respektujeme práva zaměstnanců, včetně svobody sdružování a kolektivního vyjednávání.
- Netolerujeme dětskou práci, nucenou práci ani obchodování s lidmi.
- Podporujeme spravedlivé a spolehlivé pracovní podmínky, včetně přiměřené pracovní doby.
- Usilujeme o spravedlivé odměňování v souladu s trhem a právními předpisy; tam, kde je to relevantní, se orientujeme na mzdy zajišťující důstojnou životní úroveň.

V případě dotazů se můžete obrátit na personální oddělení, oddělení bezpečnosti práce a oddělení pro dodržování předpisů.

04 OCHRANA ÚDAJŮ, BEZPEČNOST INFORMACÍ A DIGITÁLNÍ ODPOVĚDNOST

DŮVĚRNÉ INFORMACE A OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Důsledně chráníme osobní údaje, důvěrné informace a obchodní tajemství. Je to předpoklad důvěry a zákonná povinnost. Osobní údaje zpracováváme pouze tehdy, je-li to přípustné, a jen v rozsahu nezbytném pro příslušný účel.

Co to znamená v praxi?

- Osobní údaje zpracovávejte pouze na přípustném právním základě a výhradně pro stanovený účel.
- Shromažďujte a používejte jen nezbytné údaje a udržujte je správné a aktuální.
- Údaje a důvěrné informace předávejte pouze osobám, které je potřebují ke své práci („zásada omezeného přístupu“),
- Dodržujte dohody o mlčenlivosti a interní stupně klasifikace — včetně vztahů ke kolegům, u nichž je vyžadována zvláštní důvěrnost
- Na veřejných místech buďte obzvlášť opatrní (např. ve vlacích, v hotelech, na veletrzích); nevystavujte důvěrné rozhovory, dokumenty ani obrazovky.
- Incidenty týkající se ochrany osobních údajů, včetně chybného příjemce nebo ztráty zařízení či dokumentu, neprodleně oznamte.

Máte-li jakékoli dotazy, obraťte se prosím na pověřence pro ochranu osobních údajů.

KYBERNETICKÁ A INFORMAČNÍ BEZPEČNOST

Skupina AMANN chrání IT systémy a informace technickými a organizačními opatřeními. Kybernetická bezpečnost je společnou odpovědností. Každý svým obezřetným jednáním přispívá k důvěrnosti, integritě a dostupnosti našich systémů a dat.

Co to znamená v praxi?

- Dodržujte interní směrnice pro bezpečnost e-mailu, hesel, mobilních zařízení a cloudových služeb.
- Dávejte pozor na phishing, sociální inženýrství a neobvyklé požadavky. V případě pochybností neklikejte, neotevírejte a vyžádejte si objasnění.
- Chraňte přístupové údaje: používejte silná hesla, nesdělujte je, zamykejte zařízení a používejte bezpečné ověřování.
- Používejte pouze schválený software, systémy a úložiště a neobcházejte bezpečnostní opatření.
- Anomálie a možné bezpečnostní incidenty neprodleně hlaste IT Service Desk nebo oddělení informační bezpečnosti (např. IT servisní centrum informační bezpečnost).
- Při vývoji nebo úpravách systémů a aplikací uplatňujte aktuální stav techniky a zásadu „security by design“.

VEŘEJNÁ KOMUNIKACE, SOCIÁLNÍ MÉDIA A UMĚLÁ INTELIGENCE (AI)

Komunikujeme s respektem, zákonně a odpovědně, interně i externě, a chráníme osobní údaje a důvěrné informace.

- Na sociálních sítích nezveřejňujte interní informace, vyvarujte se diskriminace a urážek a respektujte práva třetích osob.
- Jménem společnosti AMANN smějí veřejně vystupovat pouze oprávněné funkce. Dotazy médií předávejte příslušným kontaktním osobám.
- Umělou inteligenci používáme pouze prostřednictvím schválených nástrojů a k povoleným účelům.
- Do veřejných nebo neschválených služeb umělé inteligence nezadávejte důvěrné informace ani osobní údaje.
- Výstupy vytvořené umělou inteligencí musí být ověřeny; odpovědnost zůstává na osobě, která je používá.
- Podrobnosti upravuje Směrnice AMANN pro umělou inteligenci.

Pokud si nejste jisti, obraťte se prosím na svého přímého nadřízeného, příslušná odborná oddělení (např. komunikace, IT, ochrana osobních údajů) nebo na oddělení pro Compliance.

SPRÁVNÉ VÝKAZNICTVÍ A DOKUMENTACE

Spolehlivé informace jsou základem správných rozhodnutí a vztahů založených na důvěře. Transakce dokumentujeme transparentně a srozumitelně a dodržujeme zákonné i interní požadavky. To platí pro finanční záznamy, zprávy, zápisy, smlouvy a další relevantní dokumenty.

Co to znamená v praxi?

- Transakce dokumentujte správně, úplně a včas v určených systémech.
- Neuvádějte nepravdivé údaje, nezamlčujte informace a nepřikrášlujte čísla.
- Nemanipulujte se záznamy a neveďte neoficiální evidenci ani účty mimo účetnictví.
- Dodržujte interní schvalovací procesy pro nákupy, objednávky, platby a výdaje.
- Správně předkládejte vyúčtování výdajů a pracovních cest.
- Správně evidujte pracovní dobu a v případě potřeby udržujte osobní údaje aktuální.
- Dodržujte zákonné a interní lhůty uchovávání a dokumenty protiprávně neměňte, neodstraňujte ani neničte.

Náznaky možných nesrovnalostí je třeba neprodleně nahlásit prostřednictvím určených kanálů pro hlášení. V případě jakýchkoli nejasností se můžete obrátit na svého nadřízeného, finanční oddělení a oddělení pro Compliance.

JEDNÁNÍ S ÚŘADY

Skupina AMANN udržuje s úřady otevřený, věcný a kooperativní vztah. V úředních řízeních musí být informace poskytovány správně, úplně a prostřednictvím určených kanálů.

Co to znamená v praxi?

- Úřední žádosti, kontroly nebo vyšetřování neprodleně předejte příslušným útvarům: Právnímu oddělení/Compliance, u daňových záležitostí finančnímu oddělení.
- Bez předchozí koordinace nepřijímejte závazky ani neposkytujte dokumenty jménem skupiny AMANN.
- Poskytujte pravdivé a úplné informace při zachování důvěrnosti.
- Neměňte, neodstraňujte ani neničte dokumenty a údaje související s úředními nebo soudními řízeními.

Máte-li jakékoli dotazy nebo připomínky, obraťte se prosím na kancelář Compliance.

05 DODRŽOVÁNÍ ZÁSAD CHOVÁNÍ

MECHANISMUS PODÁVÁNÍ STÍŽNOSTÍ A OCHRANA OZNAMOVATELŮ

Otevřená kultura přístupu k chybám a ochrana oznamovatelů jsou pro skupinu AMANN zásadní. Oznámení pomáhají objasňovat pochybení, předcházet rizikům a zabraňovat škodám. Vyzýváme zaměstnance, obchodní partnery i třetí osoby, aby oznamovali možná porušení zákona, interních pravidel nebo tohoto Kodexu.

Co to znamená v praxi?

- Při podezření nebo nejistotě případ oznamte nebo si vyžádejte vysvětlení, pokud možno včas.
- Oznámení jsou zpracovávána důvěrně a s náležitou péčí.
- Oznamovatelé se nemusí obávat žádných nepříznivých důsledků, pokud podají oznámení v dobré víře nebo spolupracují při vyšetřování (ochrana před odvetnými opatřeními v souladu s německým zákonem o ochraně oznamovatelů / směrnicí EU o ochraně oznamovatelů)
- Totožnost oznamovatelů je chráněna v maximální možné a právně přípustné míře.
- Úmyslně nebo z hrubé nedbalosti nepravdivá oznámení nejsou chráněna.

Oznamovací kanály a kontaktní osoby

- Nadřízení, místní vedení a případně rada zaměstnanců.
- Pověřenec pro ochranu osobních údajů: dsb.as@amann.com.
- Compliance Office / interní oznamovací kanál, e-mailem, telefonicky, osobně nebo poštou.

DŮVĚRNÝ KONTAKT:

Amann & Söhne GmbH & Co. KG

Compliance Office, Hauptstraße 1

D-74357 Bönnigheim / Německo

Tel: +49 (0) 7143 – 277426

E-Mail: compliance@amann.com

IMPLEMENTACE ETICKÉHO KODEXU

Etický kodex AMANN je základem pro čestné jednání v souladu se zákony a pravidly. Od všech zaměstnanců se očekává, že s ním sladí své chování.

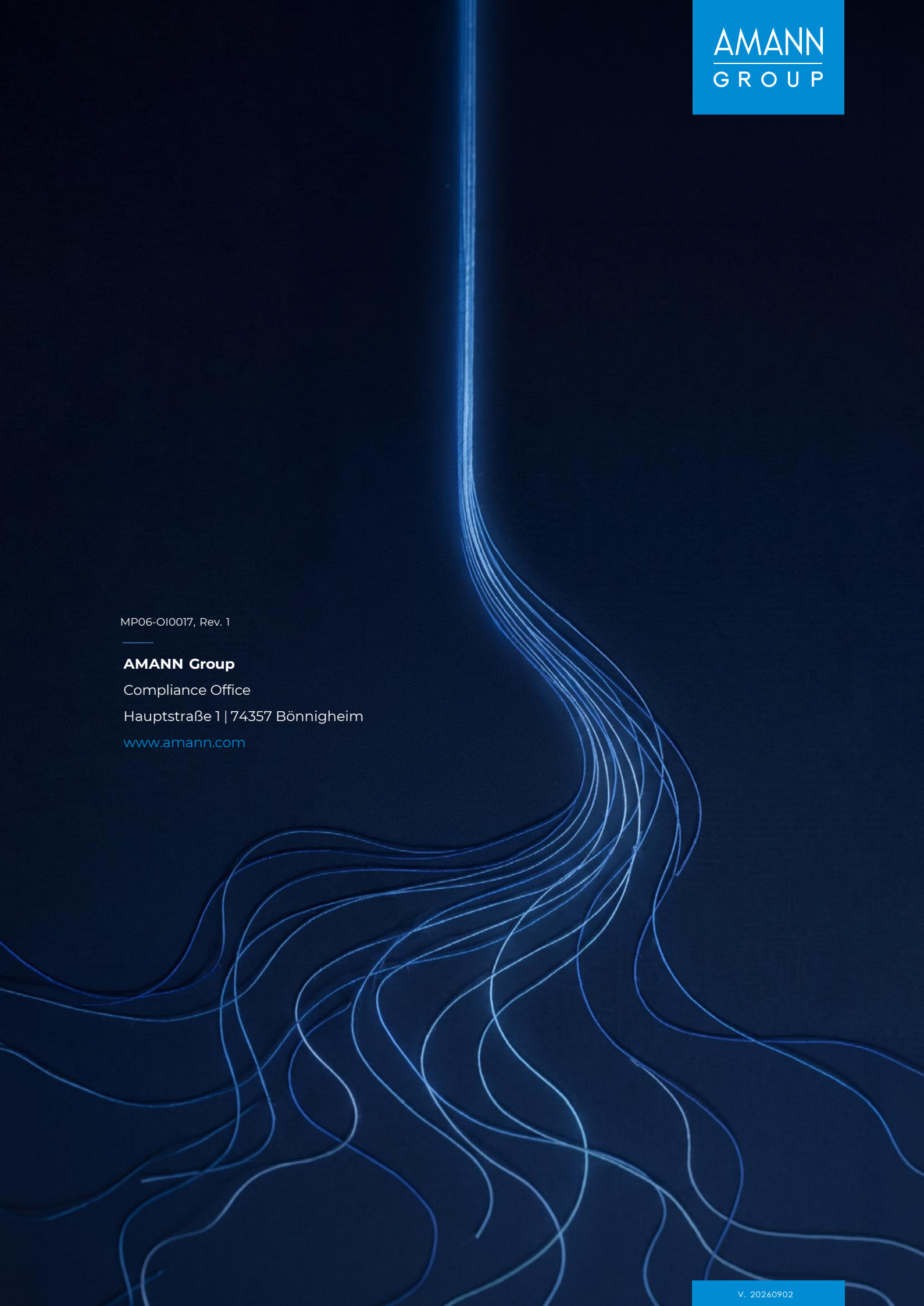
Porušení Kodexu není tolerováno a může mít pracovněprávní, občanskoprávní nebo trestněprávní důsledky.

Co to znamená v praxi?

- Všichni zaměstnanci musí Kodex znát, rozumět mu a dodržovat jej při každodenní práci.
- Vedoucí pracovníci nesou zvláštní odpovědnost: jdou příkladem, vysvětlují význam Kodexu, podporují své týmy a zajišťují, aby byla pravidla pochopena a dodržována.
- Náznaky možného porušení jsou důsledně prověřovány se zapojením potřebných útvarů (např. Compliance Office).
- Společnost AMANN poskytuje další informace, směrnice, procesy a školení pro včasnou identifikaci rizik a prevenci porušení.
- V případě nejistoty platí zásada: raději se ptejte, než abyste riskovali. Kontaktními místy jsou nadřízený, personální oddělení, rada zaměstnanců a Compliance Office.

S dotazy nebo oznámeními se důvěrně obracejte na Compliance Office, a to i prostřednictvím kanálů uvedených v kapitole „Mechanismus podávání stížností a ochrana oznamovatelů“.

Tento Etický kodex je pravidelně přezkoumáván a podle potřeby aktualizován.



MP06-OI0017, Rev. 1

AMANN Group
Compliance Office
Hauptstraße 1 | 74357 Bönnigheim
www.amann.com

V. 20260902