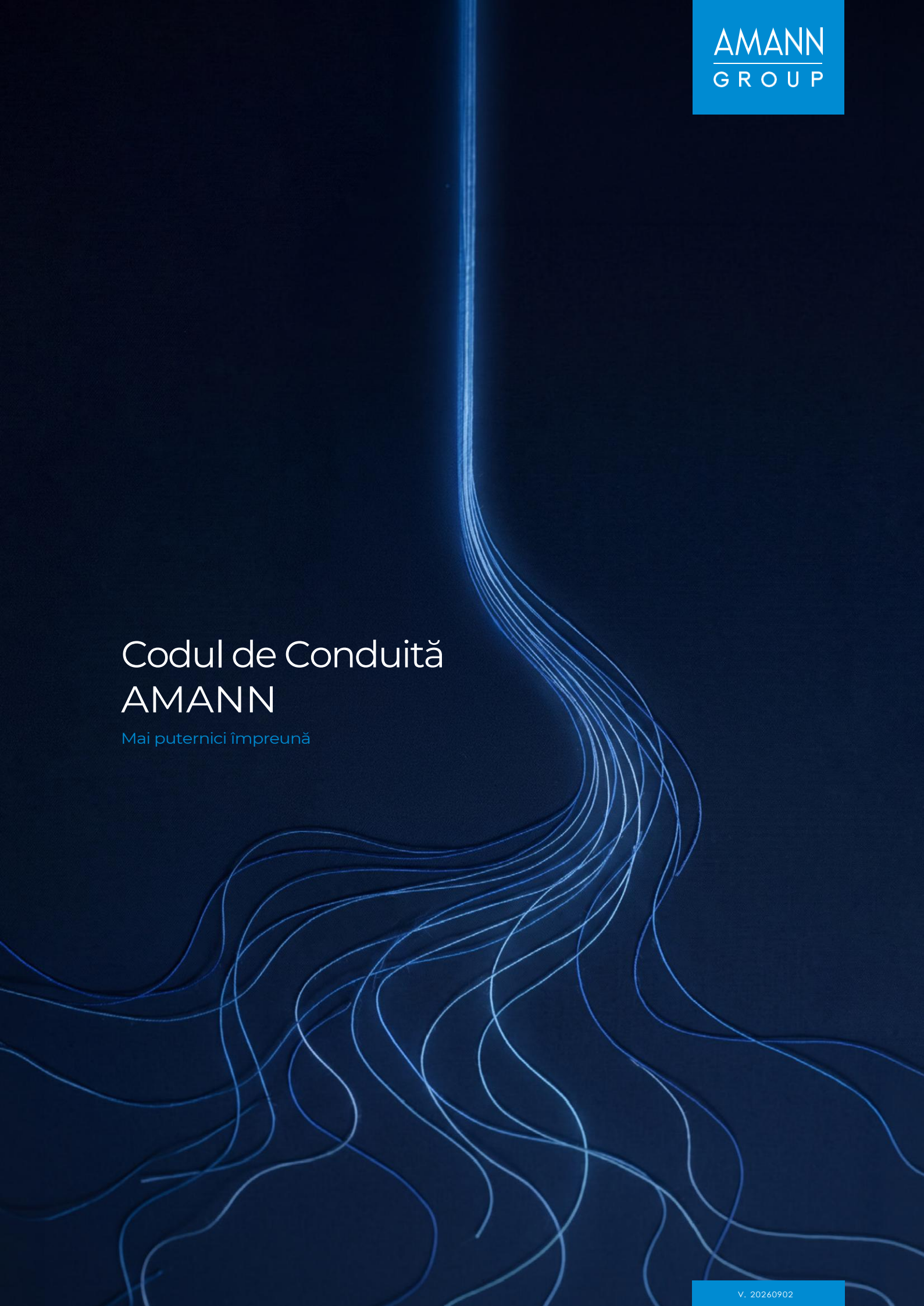
AMANN GROUP

Codul de Conduită AMANN

Mai puternici împreună



V. 20260902

Cuprins

01 **STANDARDE CARE NE UNESC**

Cui i se aplică codul de conduită? 1

Respectarea legilor și reglementărilor 1

02 **CONDUITĂ ȘI RESPONSABILITATE**

Drepturile omului 2

protecția mediului și utilizarea responsabilă a resurselor 2

03 **ACTIVITĂȚI DE AFACERI**

Relațiile cu partenerii de afaceri 4

Obligații de diligență 4

Prevenirea corupției și fraudei 4

Cadouri, invitații și ospitalitate 5

Utilizarea responsabilă a bunurilor companiei 5

Concurență loială și dreptul concurenței 6

Evitarea conflictelor de interese 6

Nediscriminare, diversitate și recrutare etică 7

Comerț exterior, controlul exporturilor și sancțiuni 8

Securitate și sănătate în muncă 8

Condiții de muncă echitabile și drepturile angajaților 9

04 **PROTECȚIA DATELOR, SECURITATEA INFORMAȚIILOR ȘI RESPONSABILITATEA DIGITALĂ**

Informații confidențiale și protecția datelor 10

Securitate cibernetică și securitatea informațiilor 10

Comunicare publică, rețele sociale și inteligență artificială (ia) 11

Raportare și documentare corectă 12

Conduita față de autorități 12

05 **RESPECTAREA PRINCIPIILOR NOASTRE DE CONDUITĂ**

Mecanism de reclamații și protecția avertizorilor 13

Implementarea codului de conduită 14

Cuvânt înainte al Consiliului de Administrație

Dragi colege și colegi,

În calitate de întreprindere familială activă la nivel internațional, ne asumăm responsabilitatea și privim spre viitor, spre generațiile următoare și spre protejarea mediului.

Acest simț al responsabilității modelează conduita noastră de afaceri bazată pe valori și orientată spre viitor, precum și așteptările privind modul în care ne tratăm reciproc. Cooperarea noastră se bazează pe parteneriat, integritate și încredere, atât în cadrul companiei, cât și în relațiile cu partenerii noștri de afaceri din întreaga lume.

Codul de conduită AMANN oferă cadrul necesar prin principii, orientări și valori clare. Aceste standarde ne unesc la nivel mondial. Codul este atât un ghid, cât și o invitație de a acționa responsabil împreună.

Ne bazăm pe contribuția fiecăruia. Codul prinde viață prin acțiunile zilnice ale fiecărei persoane, nu doar prin cuvinte. Biroul de Conformitate răspunde confidențial întrebărilor juridice privind propria conduită.

Consiliul de Administrație AMANN

Markus Nicolaus *Christine Bauer* *Peter Morgalla*

01 Standarde care ne unesc

CUI I SE APLICĂ CODUL DE CONDUITĂ?

Prezentul Cod de conduită se aplică la nivel mondial tuturor societăților Grupului AMANN. Toate persoanele din cadrul AMANN, indiferent de rol sau de locul în care lucrează, trebuie să respecte principiile de conduită.

Regulile suplimentare pentru anumite societăți sau categorii de persoane completează Codul de conduită și se aplică în paralel, fără restricții.

RESPECTAREA LEGILOR ȘI REGLEMENTĂRILOR

Una dintre valorile noastre fundamentale este respectarea legilor și reglementărilor aplicabile în toate țările în care activăm. Aceasta include și regulile și politicile interne ale companiei.

Conduita ilegală poate prejudicia compania și poate avea consecințe personale. Acționăm în interesul companiei numai atunci când respectăm regulile aplicabile, chiar dacă acest lucru poate părea incomod în cazuri individuale.

Ce înseamnă aceasta în practică?

- Cunoașteți și respectați legile, reglementările și politicile interne relevante pentru domeniul propriu de responsabilitate.
- În caz de incertitudine, adresați întrebări din timp și solicitați sprijinul superiorului, departamentelor de specialitate, departamentelor Juridic și Protecția Datelor sau Biroului de Conformitate.
- Nu urmați instrucțiuni care încalcă în mod evident legea ori regulile interne; escaladați astfel de cazuri.
- Semnalați sau raportați indiciile privind posibile încălcări prin canalele desemnate.

02 Conduită si responsabilitate

DREPTURILE OMULUI

Grupul AMANN respectă, protejează și promovează drepturile omului recunoscute la nivel internațional. Ne ghidăm după standardele fundamentale de muncă ale OIM și Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului. Aceste principii se aplică atât activităților proprii, cât și relațiilor cu partenerii de afaceri și lanțurilor de aprovizionare relevante.

Pentru noi sunt deosebit de importante

- Egalitatea de șanse și nediscriminarea.
- Interzicerea muncii copiilor și a muncii forțate.
- Libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă.
- Sănătatea, securitatea și standarde de muncă și sociale adecvate.

Ce înseamnă aceasta în practică?

- Discriminarea nu își are locul la AMANN. Acționăm cu respect și intervenim atunci când sunt depășite limitele.
- Orice persoană care află despre indicii de încălcare a drepturilor omului trebuie să le raporteze prompt, confidențial și prin canalele desemnate.

PROTECȚIA MEDIULUI ȘI UTILIZAREA RESPONSABILĂ A RESURSELOR

Grupul AMANN își asumă responsabilitatea ecologică și se ghidează după principiile sustenabilității. Respectăm legislația de mediu și cerințele interne relevante și ne îmbunătățim continuu performanța de mediu. Utilizăm procese adecvate de management și control, inclusiv managementul de mediu conform ISO 14001. Obiectivul nostru este evitarea sau reducerea impactului asupra mediului și utilizarea eficientă a resurselor naturale de-a lungul lanțului valoric.

Prioritățile noastre:



Măsuri de combatere a schimbărilor climatice

Climă, energie și emisii

Reducem emisiile de gaze cu efect de seră și utilizăm energia eficient. Monitorizăm și reducem emisiile, deversările în sol și apă și alte efecte asupra mediului.



Gestionarea responsabilă a resurselor de apă

Apă, ape uzate și stres hidric

Apa este o resursă deosebit de valoroasă, care necesită protecție. Asigurăm utilizarea responsabilă a apei, respectarea cerințelor privind apa și apele uzate și luarea în considerare a riscurilor specifice amplasamentului, cum ar fi stresul hidric.



Economia circulară

Resurse, prevenirea deșeurilor și economie circulară

Evităm generarea de deșeuri pe cât posibil și utilizăm materiale reciclabile, în conformitate cu principiile economiei circulare. Deșeurile sunt sortate și eliminate în mod corespunzător; se aplică cerințe stricte, în special în ceea ce privește deșeurile periculoase. În cazul produselor și al ambalajelor, ținem cont de eficiența utilizării resurselor și de posibilitatea de reciclare.



Substanțe chimice mai sigure /Conformitate

Managementul substanțelor chimice și periculoase substances

Se aplică cerințe stricte pentru achiziționarea, depozitarea, etichetarea, utilizarea și eliminarea substanțelor chimice și periculoase. Trebuie respectate cerințele privind substanțele permise și practicile de lucru sigure. Preferăm alternative mai compatibile cu mediul și sănătatea.



Aprovizionare responsabilă / Trasabilitate

Biodiversitate, drepturi funciare și aprovizionare responsabilă

Luăm în considerare biodiversitatea și eco-sistemele în contextul activităților noastre comerciale și al lanțurilor de aprovizionare relevante. Riscurile de mediu generate de extracția materiilor prime și de utilizarea terenurilor, cum ar fi riscurile de defrișare, sunt evaluate în funcție de gradul de risc. Susținem aprovizionarea responsabilă, transparența și — acolo unde este cazul — trasabilitatea materiilor prime.

IMPORTANT: Declarațiile privind aspectele legate de mediu și sustenabilitate trebuie să fie corecte din punct de vedere factual, transparente și verificabile. Nu trebuie formulate afirmații înșelătoare privind sustenabilitatea („greenwashing").

Ce înseamnă aceasta în practică?

- Utilizați cu economie și eficiență energia, apa și materiile prime.
- Evitați deșeurile, separați-le corect și respectați cerințele de eliminare.
- Folosiți substanțele chimice și periculoase numai conform cerințelor și raportați imediat abaterile.
- Raportați fără întârziere incidentele de mediu, scurgerile și alte nereguli și sprijiniți investigațiile și măsurile corective.

03 Activități de afaceri

RELAȚIILE CU PARTENERII DE AFACERI

Clienții, furnizorii și partenerii de distribuție sunt esențiali pentru succesul nostru. Îi tratăm cu integritate, respect și echitate. Luăm decizii transparente și inteligibile. Așteptăm ca partenerii să respecte aceleași principii, prevăzute în Codul de conduită pentru furnizori AMANN, și să le implementeze în propriile lanțuri de aprovizionare.

OBLIGAȚII DE DILIGENȚĂ

Ne asumăm responsabilitatea și dincolo de propria organizație. Grupul AMANN aplică obligații adecvate de diligență în toate domeniile și de-a lungul lanțului de aprovizionare, pentru a identifica din timp și a aborda riscurile pentru oameni, mediu și integritate, în conformitate cu Legea germană privind verificarea prealabilă a lanțului de aprovizionare (LkSG) și Directiva privind verificarea prealabilă în materie de sustenabilitate corporativă (CSDDD). Detaliile sunt reglementate prin Declarația internă privind drepturile omului și Codul de conduită pentru furnizori AMANN.

PREVENIREA CORUPȚIEI ȘI FRAUDEI

Grupul AMANN nu tolerează fapte penale precum corupția, frauda sau falsificarea documentelor, la nivel mondial și fără excepție, indiferent de legislația ori obiceiurile locale.

Printre acestea se numără, în special:

- Darea și luarea de mită sub orice formă.
- Plățile de facilitare; acestea trebuie raportate imediat Biroului de Conformitate.
- Frauda, delapidarea sau utilizarea necorespunzătoare a bunurilor companiei.
- Manipularea facturilor, înregistrărilor contabile sau documentelor de afaceri.

IMPORTANT : Cazurile suspecte trebuie raportate imediat prin canalele desemnate.

CADOURI, INVITAȚII ȘI OSPITALITATE

În activitatea curentă, cadourile, invitațiile și ospitalitatea sunt obișnuite, însă nu trebuie niciodată să creeze aparența influențării unei decizii de afaceri.

Ce înseamnă aceasta în practică?

Beneficiile sunt permise dacă, în mod cumulativ:

- Servesc unui scop legitim de afaceri.
- Sunt rezonabile și transparente.
- Nu încalcă legea sau politicile interne.

Sunt interzise în mod expres:

- Beneficii sub formă de numerar sau avantaje în numerar, inclusiv anumite vouchere cu caracteristici similare numerarului.
- Beneficiile condiționate de o contraprestație. (“quid pro quo”)
- Ospitalitatea nepotrivită sau luxoasă.
- Orice beneficiu acordat funcționarilor publici fără aprobare prealabilă documentată.

Cazurile neclare trebuie coordonate și documentate în avans cu superiorul relevant și Biroul de Conformitate.
Suspiciunile privind beneficii nepermise trebuie raportate fără întârziere.

UTILIZAREA RESPONSABILĂ A BUNURILOR COMPANIEI

Grupul AMANN încredințează angajaților active corporale și necorporale, de la utilaje, vehicule și sisteme IT până la proprietate intelectuală, precum brevete, mărci, desene și know-how. Aceste bunuri trebuie utilizate cu grijă și protejate împotriva pierderii, furtului și utilizării abuzive.

Ce înseamnă aceasta în practică?

- Utilizați echipamentele de lucru cu grijă și conform destinației.
- Nu utilizați bunurile companiei în scopuri private decât dacă este permis în mod expres.
- Nu utilizați și nu divulgați fără autorizare proprietatea intelectuală AMANN, în special brevetele, mărcile și know-how-ul confidențial.
- Divulgarea către terți neautorizați este în principiu interzisă.

CONCURENȚĂ LOIALĂ ȘI DREPTUL CONCURENȚEI

AMANN concurează prin produse puternice, performanță bună și practici comerciale corecte. Nu obținem avantaje concurențiale prin acorduri nepermise sau manipularea pieței. Încălcările pot atrage sancțiuni grave pentru companie și persoanele implicate.

Ce înseamnă aceasta în practică?

Nu discutăm niciodată cu concurenții despre:

- Prețuri, condiții comerciale sau factori de stabilire a prețurilor.
- Împărțirea piețelor, clienților sau teritoriilor.
- Participarea sau neparticiparea la licitații.
- Relații cu furnizori, capacități sau strategii de afaceri.

Este necesară o atenție deosebită la evenimentele asociațiilor, târguri și întâlniri informale cu concurenții — aceste reguli se aplică și acolo, fără restricții.

Nu influențăm libera stabilire a prețurilor de către partenerii de distribuție. Presiunea, amenințările și stimulentele pentru influențarea prețurilor sunt interzise.

În cazul în care există vreo nelămurire, Biroul de conformitate vă stă la dispoziție în orice moment pentru a vă răspunde la întrebări.

EVITAREA CONFLICTELOR DE INTERESE

Separăm strict interesele profesionale de cele personale. Nu folosim rolul la AMANN pentru a obține sau acorda avantaje personale. Chiar și aparența unui conflict poate afecta încrederea și obiectivitatea deciziilor, de aceea dezvăluim din timp conflictele potențiale.

Ce înseamnă aceasta în practică?

- Evitați chiar și aparența unui conflict și informați superiorul despre conflictele reale sau potențiale.
- Nu utilizați partenerii de afaceri în scopuri private și nu obțineți avantaje personale din relațiile comerciale.
- Luați decizii de personal pe baza criteriilor obiective de adecvare și performanță.
- Nu favorizați furnizorii, clienții sau prestatorii din motive personale (de exemplu, prietenie, relații de familie, interese financiare).

- Obțineți aprobările necesare înaintea unei activități secundare, a unui mandat sau a unei activități antreprenoriale (manager / resurse umane, în conformitate cu cerințele interne).
- Dezvăluiți participațiile financiare relevante la concurenți, clienți ori furnizori — precum și interesele corespunzătoare ale persoanelor afiliate — și coordonați-le în avans dacă acest lucru creează sau ar putea crea un conflict de interese.
- Activitățile sau investițiile în societăți concurente Grupului AMANN nu sunt permise.

În cazurile în care există posibilitatea apariției unui conflict de interese, managerul decide asupra măsurilor care trebuie luate și se asigură că deciziile sunt luate în mod independent (de exemplu, prin retragerea competenței de decizie sau a autorității de atribuire).

NEDISCRIMINARE, DIVERSITATE ȘI RECRUTARE ETICĂ

Grupul AMANN susține un mediu de lucru caracterizat prin respect, apreciere și egalitate de șanse. Este interzisă orice discriminare pe criterii de sex, vârstă, origine, religie, dizabilitate, orientare sexuală sau alte caracteristici. Nu tolerăm hărțuirea, intimidarea sau violența sub nicio formă.

Ce înseamnă aceasta în practică?

- Nu tolerați discriminarea, hărțuirea, intimidarea sau comportamentul amenințător.
- Respectați întotdeauna demnitatea și limitele personale ale celorlalți.
- Raportați fără întârziere incidentele și cazurile suspecte prin canalele interne.
- Sprijiniți persoanele afectate și nu le dezavantajați; este interzisă represalierea.

Ne angajăm pentru diversitate, incluziune și recrutare etică prin procese transparente și tratament egal. Instruirile periodice susțin implementarea acestor principii.

COMERȚ EXTERIOR, CONTROLUL EXPORTURILOR ȘI SANCȚIUNI

Grupul AMANN respectă toate reglementările aplicabile comerțului transfrontalier, inclusiv controlul exporturilor, embargourile, sancțiunile, cerințele vamale și de import și, unde este relevant, cerințele privind plățile. Nu întreprindem și nu sprijinim acțiuni care ar putea crea aparența eludării sancțiunilor sau embargourilor.

Ce înseamnă aceasta în practică?

- Respectați restricțiile de import și export și obțineți aprobările necesare în prealabil.
- Semnalați intern și fără întârziere indiciile privind încălcări sau riscuri de eludare.
- Acordați atenție sporită tranzacțiilor cu anumite țări, bunuri, tehnologii sau persoane și efectuați verificarea listelor de sancțiuni conform cerințelor interne.

În cazul în care există vreo incertitudine, pot fi consultați experții responsabili cu comerțul exterior / controlul exporturilor.

SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

Securitatea și sănătatea angajaților reprezintă o prioritate majoră pentru Grupul AMANN. Creăm condiții de muncă sigure pe baza unor standarde consecvente la nivel mondial, cu respectarea legislației naționale. Acest lucru se aplică atât planificării locurilor de muncă și a proceselor de lucru, cât și utilizării în condiții de siguranță a echipamentelor, precum și manipulării echipamentelor de lucru și a materialelor de lucru. În caz de îndoială, siguranța are întotdeauna prioritate.

Ce înseamnă aceasta în practică?

- Identificați sursele de pericol și evaluați periodic mediul propriu de lucru.
- Respectați cerințele, instrucțiunile și măsurile de protecție, inclusiv utilizarea echipamentului individual de protecție.

- Raportați imediat situațiile nesigure, incidentele evitate la limită, accidentele și pericolele pentru sănătate.
- Nu ignorați și nu transmiteți mai departe riscurile; eliminați-le în aria proprie sau inițiați eliminarea lor.

Dacă aveți nelămuriri, adresați-vă superiorului direct sau serviciilor specializate responsabile, cum ar fi serviciul de securitate în muncă / medicul de întreprindere sau Biroul de conformitate.

CONDIȚII DE MUNCĂ ECHITABILE ȘI DREPTURILE ANGAJAȚILOR

Grupul AMANN susține condiții de muncă sigure și echitabile. Respectăm legislația muncii și standardele fundamentale ale OIM, inclusiv libertatea de asociere, negocierea colectivă și interzicerea muncii copiilor și a muncii forțate.

Asigurăm condiții sigure, igienice și, acolo unde este relevant, ergonomice. Locurile de muncă, echipamentele și procesele sunt planificate, operate și întreținute conform cerințelor legale și interne. Sănătatea și siguranța au întotdeauna prioritate.

Ce înseamnă aceasta în practică?

- Respectăm drepturile angajaților, inclusiv libertatea de asociere și negocierea colectivă.
- Nu tolerăm munca copiilor, munca forțată sau traficul de persoane.
- Promovăm condiții de angajare echitabile și fiabile, inclusiv un program de lucru adecvat.
- Ne angajăm pentru o remunerație echitabilă, conformă pieței și legii; unde este relevant, ne orientăm după salarii care asigură un nivel de trai decent.

Pentru întrebări, vă stau la dispoziție departamentul de resurse umane, serviciile de securitate în muncă și Biroul de conformitate.

04 Protecția datelor, securitatea informațiilor și responsabilitatea digitală

INFORMAȚII CONFIDENȚIALE ȘI PROTECȚIA DATELOR

Protejăm consecvent datele cu caracter personal, informațiile confidențiale și secretele comerciale. Aceasta este o condiție pentru încredere — în rândul angajaților, clienților și partenerilor de afaceri — și o obligație legală. Prelucrăm date personale numai dacă este permis și numai în măsura necesară scopului respectiv.

Ce înseamnă aceasta în practică?

- Prelucrați date personale numai pe baza unui temei juridic permis (de exemplu, contract, obligație legală, consimțământ) și numai pentru scopul prevăzut.
- Colectați și utilizați doar datele necesare (minimizarea datelor) și mențineți-le corecte și actualizate.
- Transmiteți date și informații confidențiale numai persoanelor care au nevoie de ele pentru activitate. (principiul „necesității de a ști”)
- Respectați acordurile de confidențialitate și nivelurile interne de clasificare — inclusiv față de colegii cu care este necesară o confidențialitate deosebită.
- Fiți deosebit de atenți în locuri publice (de exemplu, în trenuri, în hoteluri, la târguri). Nu expuneți conversații, documente sau ecrane confidențiale.
- Raportați fără întârziere incidentele de protecția datelor, inclusiv destinatari greșiți sau pierderea unui dispozitiv ori document.

Dacă aveți întrebări, vă rugăm să contactați responsabilul cu protecția datelor.

SECURITATE CIBERNETICĂ ȘI SECURITATEA INFORMAȚIILOR

Grupul AMANN protejează sistemele IT și informațiile prin măsuri tehnice și organizatorice. Securitatea cibernetică este o responsabilitate comuna. Fiecare persoană contribuie la confidențialitatea, integritatea și disponibilitatea sistemelor și datelor.

Ce înseamnă aceasta în practică?

- Respectați politicile interne privind securitatea e-mailului, parolele, dispozitivele mobile și serviciile cloud.
- Fiți atenți la phishing, inginerie socială și solicitări neobișnuite. În caz de îndoială, nu faceți clic, nu deschideți și solicitați clarificări.
- Protejați datele de acces: utilizați parole puternice, nu le divulgați, blocați dispozitivele și folosiți autentificare sigură.
- Utilizați numai software, sisteme și locații de stocare aprobate și nu eludați măsurile de securitate.
- Raportați fără întârziere anomaliile și posibilele breșe către IT Service Desk sau Securitatea Informațiilor.
- La dezvoltarea sau modificarea sistemelor și aplicațiilor, aplicați stadiul actual al tehnicii și principiul „security by design”.

COMUNICARE PUBLICĂ, REȚELE SOCIALE ȘI INTELIGENȚĂ ARTIFICIALĂ (IA)

Comunicăm respectuos, legal și responsabil, intern și extern, și protejăm datele personale și informațiile confidențiale.

- Pe rețelele sociale nu divulgați informații interne, evitați discriminarea și insultele și respectați drepturile terților cum ar fi protecția datelor, drepturile de autor și drepturile asupra mărcilor comerciale.
- Numai funcțiile autorizate pot vorbi public în numele AMANN. Transmiteți solicitările presei contactelor competente.
- Utilizăm IA numai prin instrumente aprobate și pentru scopuri permise.
- Nu introduceți informații confidențiale sau date personale în servicii IA publice ori neaprobate.
- Rezultatele generate de IA trebuie verificate; responsabilitatea rămâne la persoana care le utilizează.
- Detaliile sunt reglementate de Politica AMANN privind IA.

Dacă aveți nelămuriri, vă rugăm să contactați superiorul direct, departamentele specializate responsabile (de exemplu, Comunicare, IT, Protecția datelor) sau Biroul de conformitate.

RAPORTARE ȘI DOCUMENTARE CORECTĂ

Informațiile fiabile stau la baza deciziilor solide și a relațiilor de încredere. Documentăm tranzacțiile în mod transparent și inteligibil și respectăm cerințele legale și interne. Aceasta se aplică evidențelor financiare, rapoartelor, proceselor-verbale, contractelor și altor documente relevante.

Ce înseamnă aceasta în practică?

- Documentați tranzacțiile corect, complet și la timp în sistemele prevăzute.
- Nu faceți declarații false, nu omiteți informații și nu cosmetizați cifrele pentru a prezenta faptele într-o altă lumină.
- Nu manipulați înregistrările și nu păstrați evidențe neoficiale sau conturi în afara contabilității.
- Respectați procesele interne de aprobare pentru achiziții, comenzi, plăți și cheltuieli.
- Depuneți corect deconturile de cheltuieli și deplasare.
- Înregistrați corect timpul de lucru și mențineți actualizate datele personale, unde este necesar.
- Respectați termenele legale și interne de păstrare și nu modificați, eliminați ori distrugeți ilegal documentele.

Indiciile privind posibile nereguli trebuie semnalate fără întârziere prin canalele de raportare desemnate. În caz de incertitudine, vă stau la dispoziție superiorul dumneavoastră, departamentul financiar și Biroul de conformitate.

CONDUITA FAȚĂ DE AUTORITĂȚI

Grupul AMANN menține o relație deschisă, obiectivă și cooperantă cu autoritățile. În procedurile oficiale, informațiile trebuie furnizate corect, complet și prin canalele desemnate.

Ce înseamnă aceasta în practică?

- Transmiteți imediat solicitările, auditurile sau investigațiile oficiale către funcțiile competente: Juridic/Conformitate, iar pentru chestiuni fiscale: Financiar.
- Nu faceți angajamente și nu furnizați documente în numele Grupului AMANN fără coordonare prealabilă.
- Furnizați informații adevărate și complete, cu păstrarea confidențialității.
- Nu modificați, eliminați ori distrugeți documente și date legate de proceduri oficiale sau judiciare.

Dacă aveți întrebări sau nelămuriri, vă rugăm să contactați Biroul de conformitate.

05 Respectarea principiilor noastre de conduită

MECANISM DE RECLAMAȚII ȘI PROTECȚIA AVERTIZORILOR

O cultură deschisă a erorilor și protecția avertizorilor sunt esențiale pentru Grupul AMANN. Raportările ajută la clarificarea abaterilor, prevenirea riscurilor și evitarea prejudiciilor. Încurajăm angajații, partenerii de afaceri și terții să raporteze posibile încălcări ale legii, regulilor interne sau prezentului Cod.

Ce înseamnă aceasta în practică?

- Dacă există suspiciuni sau incertitudini, raportați sau solicitați clarificări, de preferință devreme decât prea târziu.
- Raportările sunt tratate confidențial și cu atenție adecvată.
- Avertizorii care raportează cu bună-credință sau sprijină o investigație nu trebuie să se teamă de dezavantaje (protecție împotriva represaliilor în conformitate cu Legea germană privind protecția whistleblower / Directiva UE privind protecția avertizorilor de integritate).
- Identitatea avertizorilor este protejată în măsura posibilă și permisă de lege.
- Raportările false din intenție sau neglijență gravă nu sunt protejate.

Canale de raportare și persoane de contact

- Superiorii, conducerea locală și, după caz, Consiliul angajaților.
- Responsabilul cu protecția datelor: dsb.as@amann.com.
- Biroul de Conformitate / canalul intern de raportare, prin e-mail, telefon, personal sau poștă.

CONTACT (confidențial)

Amann & Söhne GmbH & Co. KG
Biroul de conformitate
Hauptstraße 1 D-74357 Bönnigheim / Germania
Telefon: +49 (0) 7143 – 277426
E-mail: compliance@amann.com

IMPLEMENTAREA CODULUI DE CONDUITĂ

Codul de conduită AMANN constituie baza pentru acțiuni integre și conforme cu legile și regulile. Toți angajații trebuie să își alinieze conduita la acesta.

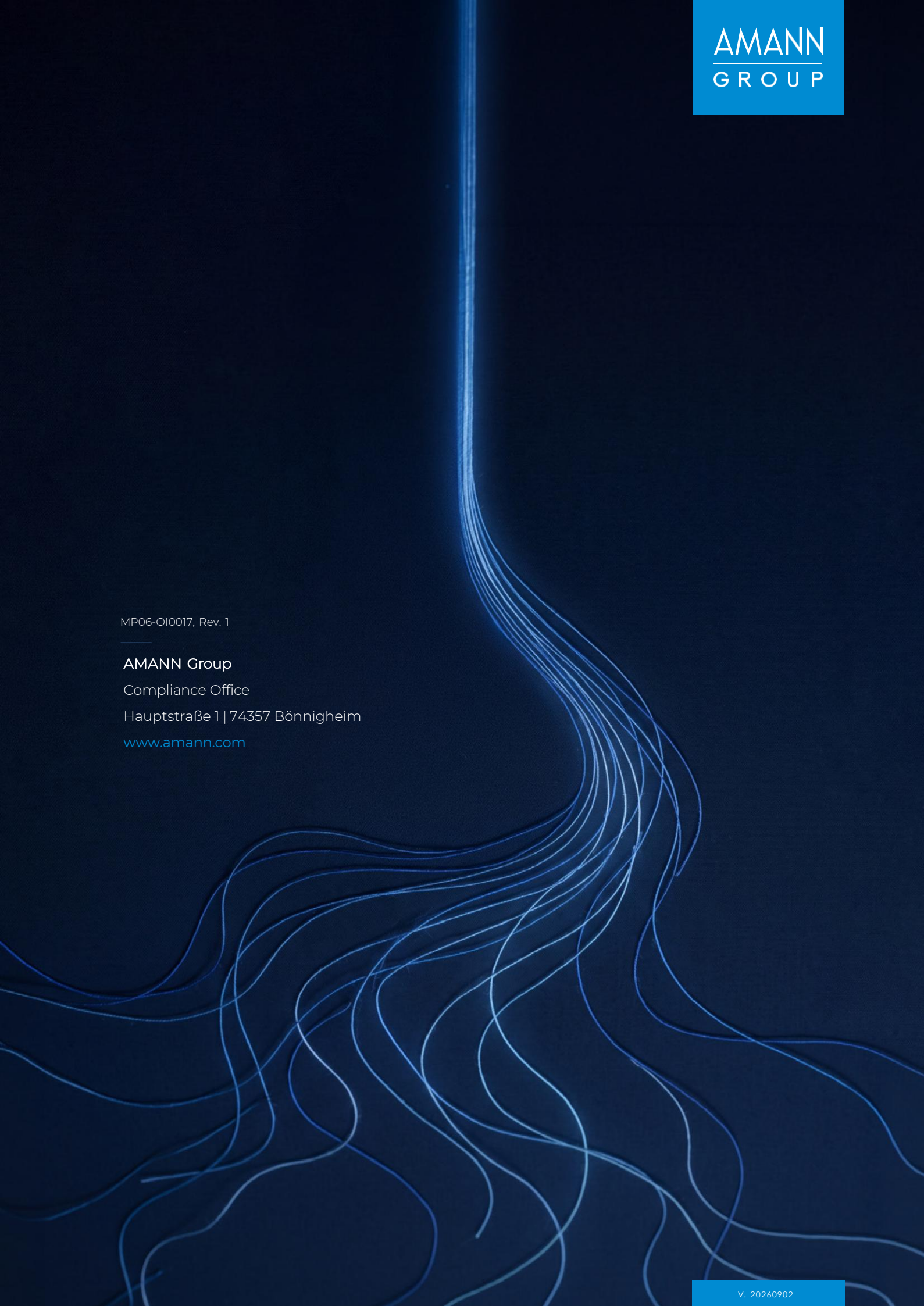
Încălcările nu sunt tolerate și pot avea consecințe de dreptul muncii, civile sau penale.

Ce înseamnă aceasta în practică?

- Toți angajații trebuie să cunoască, să înțeleagă și să respecte Codul în activitatea zilnică.
- Managerii au o responsabilitate specială: oferă un exemplu, explică importanța Codului, sprijină echipele și se asigură că regulile sunt înțelese și respectate.
- Indiciile privind posibile încălcări sunt urmărite consecvent, cu implicarea funcțiilor necesare (de exemplu, Biroul de conformitate).
- Grupul AMANN oferă informații suplimentare, politici, procese și instruiri pentru identificarea timpurie a riscurilor și prevenirea încălcărilor. în special în zonele cu risc ridicat
- În caz de incertitudine, principiul este: întrebați în loc să vă asumați riscuri. Persoanele de contact includ superiorul, departamentul de Resurse Umane, Consiliul angajaților și Biroul de Conformitate.

Pentru întrebări sau raportări, contactați confidențial Biroul de Conformitate, inclusiv prin canalele prevăzute în capitolul „Mecanism de reclamații și protecția avertizorilor".

Acest Cod de conduită este revizuit periodic și actualizat după cum este necesar.



MP06-OI0017, Rev. 1

AMANN Group
Compliance Office
Hauptstraße 1 | 74357 Bönnigheim
www.amann.com

V. 20260902