



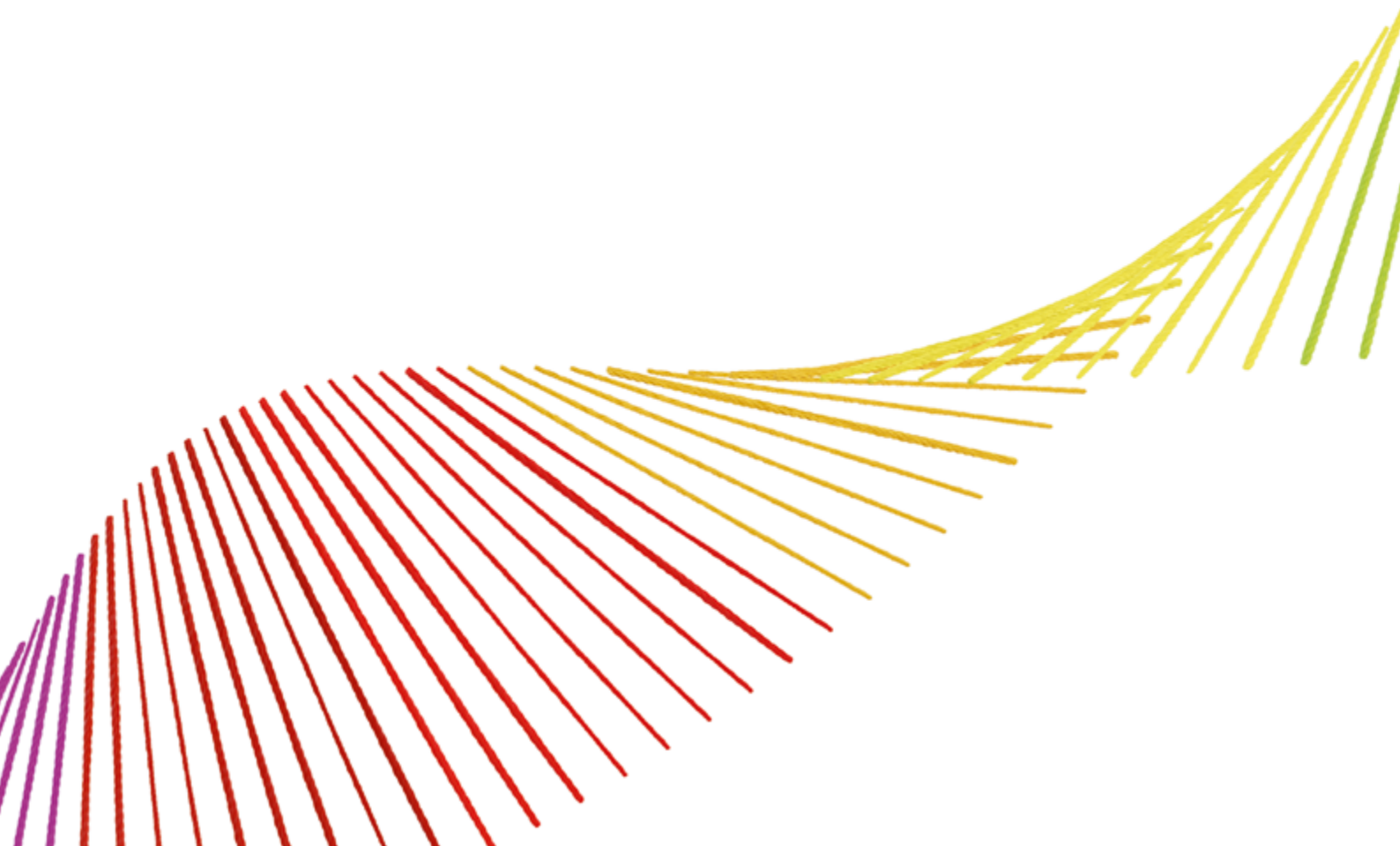
# 可持续发展报告

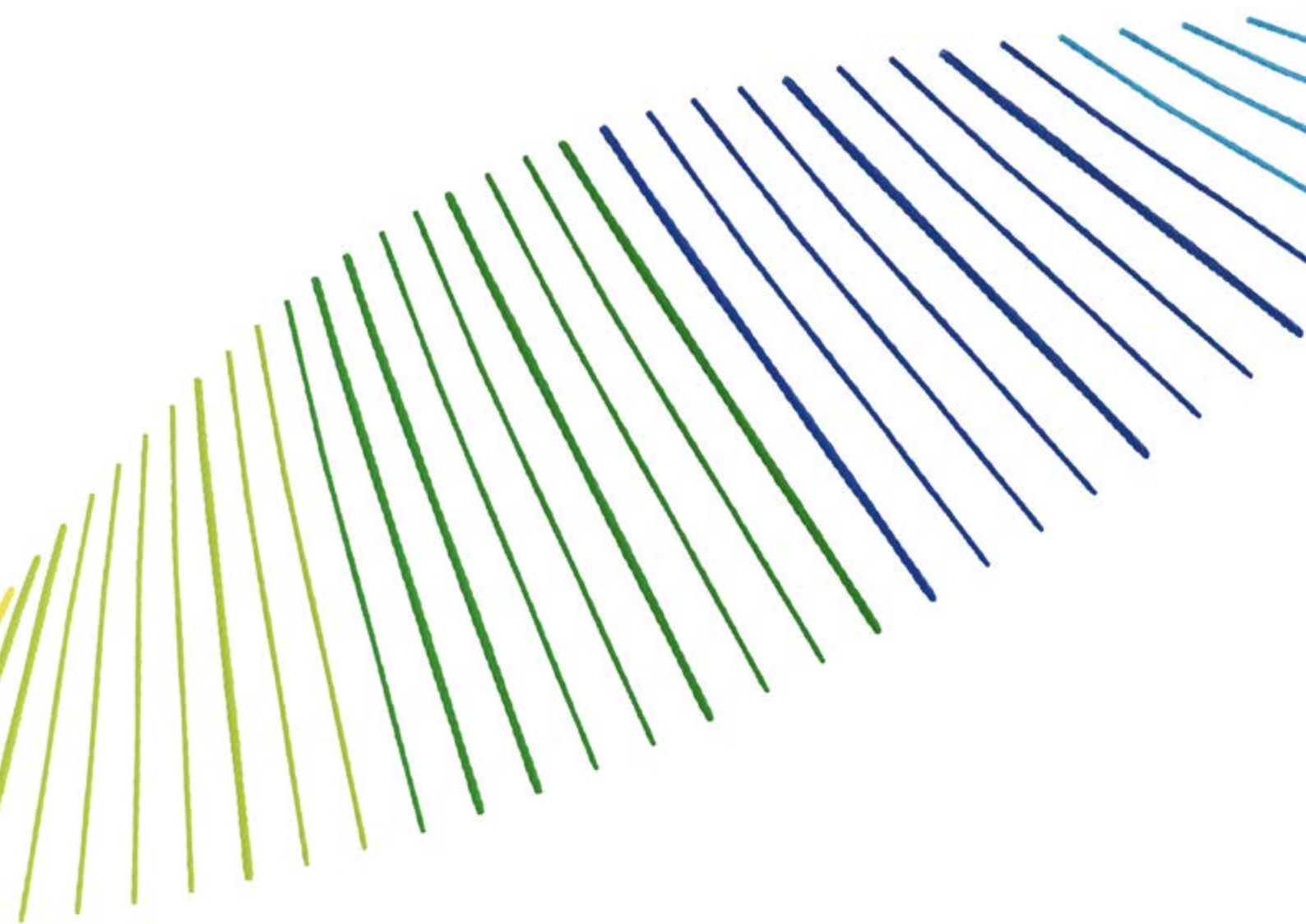
2020



“在AMANN的历史中，  
整合联合国全球契  
约的十项原则是合乎  
逻辑的一步。”

Bodo Th. Bözle  
首席执行官兼管理委员会主席





THE AMANN CODE

INNOVATIVE. INDIVIDUAL. NETWORK.





# 自1854年就已开始实施 可持续发展战略。

亲爱的读者，

作为一家全球化公司，AMANN对客户、员工、社会和环境负有责任。生态性、社会性思维和行动已融入公司的DNA。基于目前的定义，可持续发展是我们企业理念中反复出现的主题。从AMANN的历史来看，将联合国全球契约的十项原则整合是一个合乎逻辑的步骤。我们在欧洲和亚洲自己的生产基地生产缝纫线和绣花线，因此可以保证这些原则得到一贯执行。除了法律要求之外，我们还受到《行为准则》标准的约束，它规定了基本的道德行为准则。这些行为准则明确了管理层和员工在日常业务中所采取的决定和行动，也适用于我们的供应商和合作伙伴。我们遵守《联合国人权总宣言》和国际劳工组织（ILO）的所有公约，并拥有完善的管理和控制系统，以确保其得以执行。

我们的目标是尽可能实现最具可持续性和高效性的生产。及时减少生产中的资源消耗，开发新型的、更环保、更智能的线，是实现这一目标的重要步骤。

我们要感谢我们的员工的奉献精神、专业技能和责任感。我们也要感谢客户和合作伙伴对我们的忠诚。对我们来说，这既是一种激励，也是一种责任。

*Wolfgang Findeis*

Wolfgang Findeis  
首席财务官

*Bodo Th. Bölzle*

Bodo Th. Bölzle  
首席执行官兼管理委  
员会主席

*Peter Morgalla*

Peter Morgalla  
首席运营官

# 欢迎来到缝纫线技术中心

Alois Amann 和 Immanuel Böhringer于1854年创立了Amann & Böhringer公司，“生产捻合有色丝绸”。即使在当时，该公司也是欧洲的领军者，因为丝绸的专业加工被认为是一项严苛的技能，当时几乎没有人敢于从事这一行业。

如今，AMANN集团已成为国际领先的缝纫线、绣花线和智能纱线制造商之一。从通用缝纫线到技术含量高的专用纱线，我们提供一系列产品，适用于多种应用。

AMANN生产高品质的缝纫线和绣花线，用于服装、鞋、配件、家居内饰、汽车、技术织物，在欧洲和亚洲自己的生产工厂进行贸易。

超过2500名积极进取的员工确保了家族企业的成功，该公司自2005年以来一直属于非营利性机构Hanns A. Pielenz基金会。

AMANN致力于全球可持续、公平和安全的生产流程。

# 目录

## 02-07 AMANN集团

---

董事会声明

公司历史

## 08-09 AMANN的可持续发展

---

承诺遵守联合国全球契约

## 10-15 人性化管理

---

执行最高道德标准

性别平等

示范性医疗

## 16-21 产品

---

从摇篮到摇篮的原则

OEKO-TEX® STANDARD 100 认证

全球回收标准

可降解原材料和可回收材料

## 22-27 生产

---

持续监控消耗

标准化流程

战略概念方法

高效生产

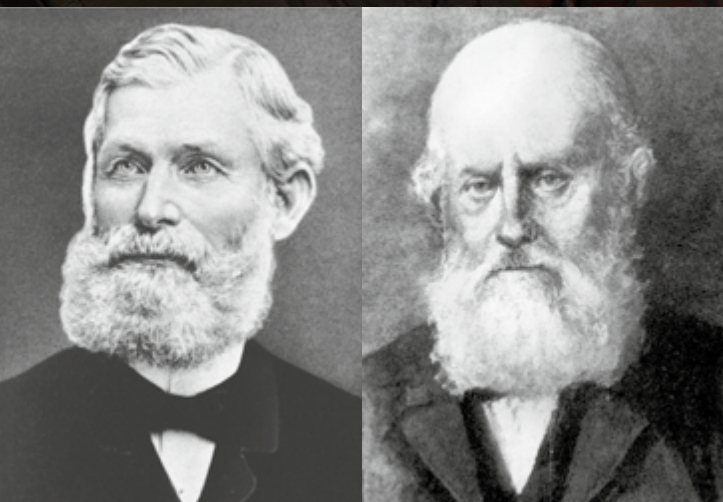
## 28-31 成功与目标

---

AMANN可持续发展的成就

2025年AMANN可持续发展目标

KPIs ( 关键绩效指标 )



Alois Amann & Imanuel Böhringer

# AMANN承诺遵守联合国全球契约



作为一家跨国公司，AMANN做出了一个明智的决定，即加入联合国全球契约。

对于肩负责任的公司管理层来说，联合国全球契约是世界上最大、最重要的倡议。它以十项普遍原则和可持续发展目标为基础，追求包容的和可持续的全球经济愿景，使所有人、社区和市场从中受益，无论现在还是将来。<sup>1</sup>

AMANN的目标不仅是成为优质、高端产品的领军者，而且要成为秉持可持续发展精神开展活动的先锋。通过成功开发创新型缝纫线和纱线，我们为保护后代的环境和资源做出了积极的贡献。社会平等和环境变化与此息息相关。因此，我们认为认可国际标准是理所当然的。

我们正在与全球13,000多家公司和组织共同为之努力，取得了令人印象深刻的成就。但实际上，我们早已超越了法律的要求和一般有效的规则。我们认为这是进一步推动可持续发展的迫切需求

通过加入联合国全球契约，AMANN承诺遵守联合国全球契约的以下十项原则：

1. 企业应该尊重和维持国际公认的各项人权。
2. 绝不参与任何漠视与践踏人权的行为。
3. 企业应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利。
4. 企业应彻底消除各种形式的强制性劳动。
5. 企业应消除童工。
6. 企业应杜绝任何在用工与行业方面的歧视行为。
7. 企业应对环境挑战未雨绸缪。
8. 企业应主动增加对环保所承担的责任。
9. 企业应鼓励无害环境技术的发展与推广。
10. 企业应反对各种形式的贪污，包括敲诈、勒索和行贿受贿。

在AMANN，这些联合国可持续发展目标已通过适当措施得以实施。



<sup>1</sup> 德国全球契约网络办公室：联合国全球契约







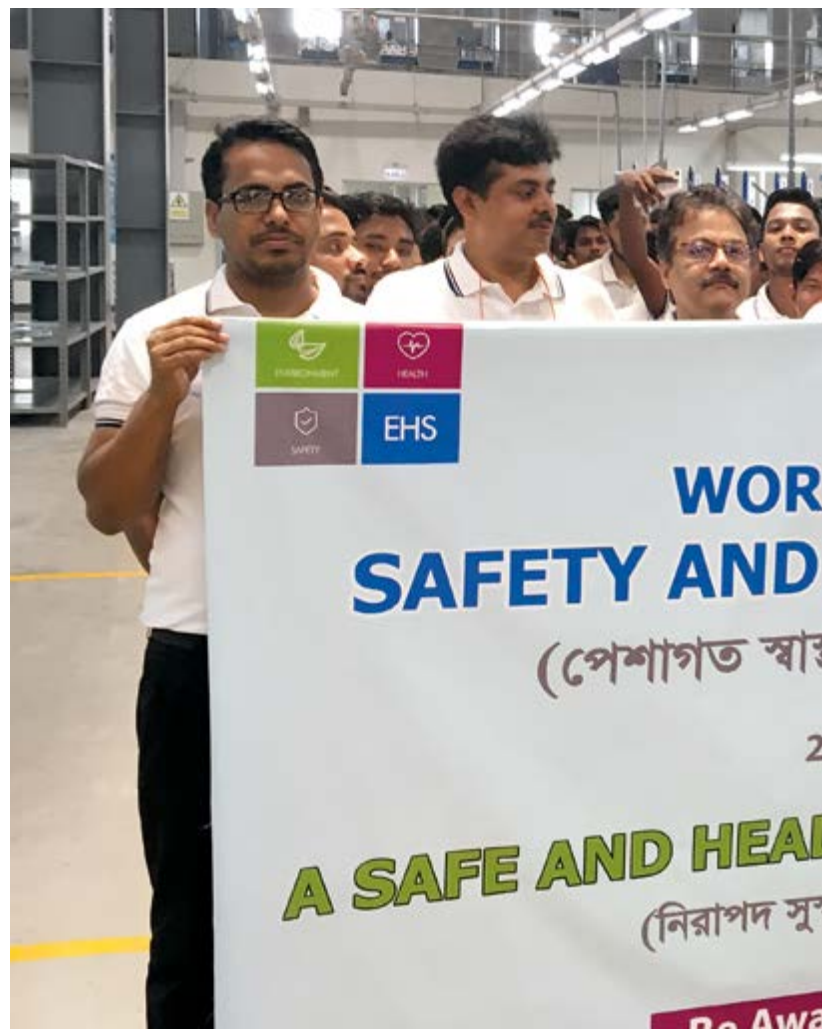
“我们的员工是我们的第一要务，是我们持续成功的基础。”

Mike Wasel  
全球人力总监

# 在AMANN的行为准则中， 我们承诺遵守最高的道德标准。

我们在全球范围内的2300名员工使我们公司的成功有了保证。在AMANN的行为准则中，我们承诺遵守最高的道德标准。这些内容包括遵守所有适用的法律和法规、无腐败商业行为、职业健康与安全以及消除强制性劳动和童工。AMANN会向每名员工提供其母语版本的AMANN行为准则。

此外，定期举办培训课程，以增强我们员工的道德意识。AMANN认为，联合国全球契约的十项原则是全球社会和生态经济活动的基础。为了确保在整个价值创造链上的经济活动符合道德规范，我们希望确保所有供应商都签署我们的供应商行为准则或其类似行为准则。



自2019年以来，我们一直在对我们的供应商进行现场合规性审核，以监控其是否符合我们的标准。除了签署供应商行为准则外，在选择新的合作伙伴时，我们重视与生产基地临近的价值，以优化供应链中的二氧化碳排放。

我们的原则之一是，必须向每位员工提供一份雇用合同，无论他们在哪个国家工作。我们的生产基地是按照欧洲标

准建立的，所以我们在全球范围内统一管理职业健康和安全。为了避免在工作中发生事故，我们不断提高管理人员和员工的安全意识，并且所有工作场所都拥有最先进的安全技术。零事故是我们追求的长期目标。此外，所有工作场所的设计都符合人体工程学。



# 我们为所有员工提供示范性的医疗保障。

AMANN与当地的医生和医院合作，以确保在所有生产基地为员工提供医疗保障。医生定期来公司做健康检查。对于卫生系统达不到我们期望的国家来说，这一点尤其重要。我们所做的远远超出了标准。我们在全球范围内为员工设置了健康日。在这一天，餐饮是免费的，或可获得大量补贴。此外，我们还提供营养建议，为健康生活方式提供指导，提倡跑步、网球或羽毛球等体育运动。一起徒步旅行有利于团队合作精神的培养。

着眼于未来，对员工保持尊重，对AMANN来说非常重要。全球人力资源总监Mike Wasel表示：“凭借我们的退休准备金，我们通常会以高于法律规定的标准，确保我们的员工能够积极地工作和生活。”

我们很高兴看到我们的员工与公司有着密切的联系。他们知道AMANN制定了长期计划，这会建立信任并保证确定性。

通过我们的SEWING项目，我们员工的15至20岁的孩子可以在另一个国家的员工家庭中度过两到三个星期，从而较早地了解不同的生活方式。在非本土文化中生活有助于这些年轻人的个人发展，并使他们在学校 and 工作中受益。参与者、家长和东道主都会感觉与AMANN的关系更为密切。

AMANN提倡性别平等。我们的目标是到2025年实现男女员工比例均衡。员工共同决议得到了充分认可，包括通过工会和共同决议委员会。AMANN坚决反对歧视少数民族。

为了进一步发展员工，我们引入了AMANN能力模型，该模型旨在描述资格并确保长期使用和发展公司内部的技术。

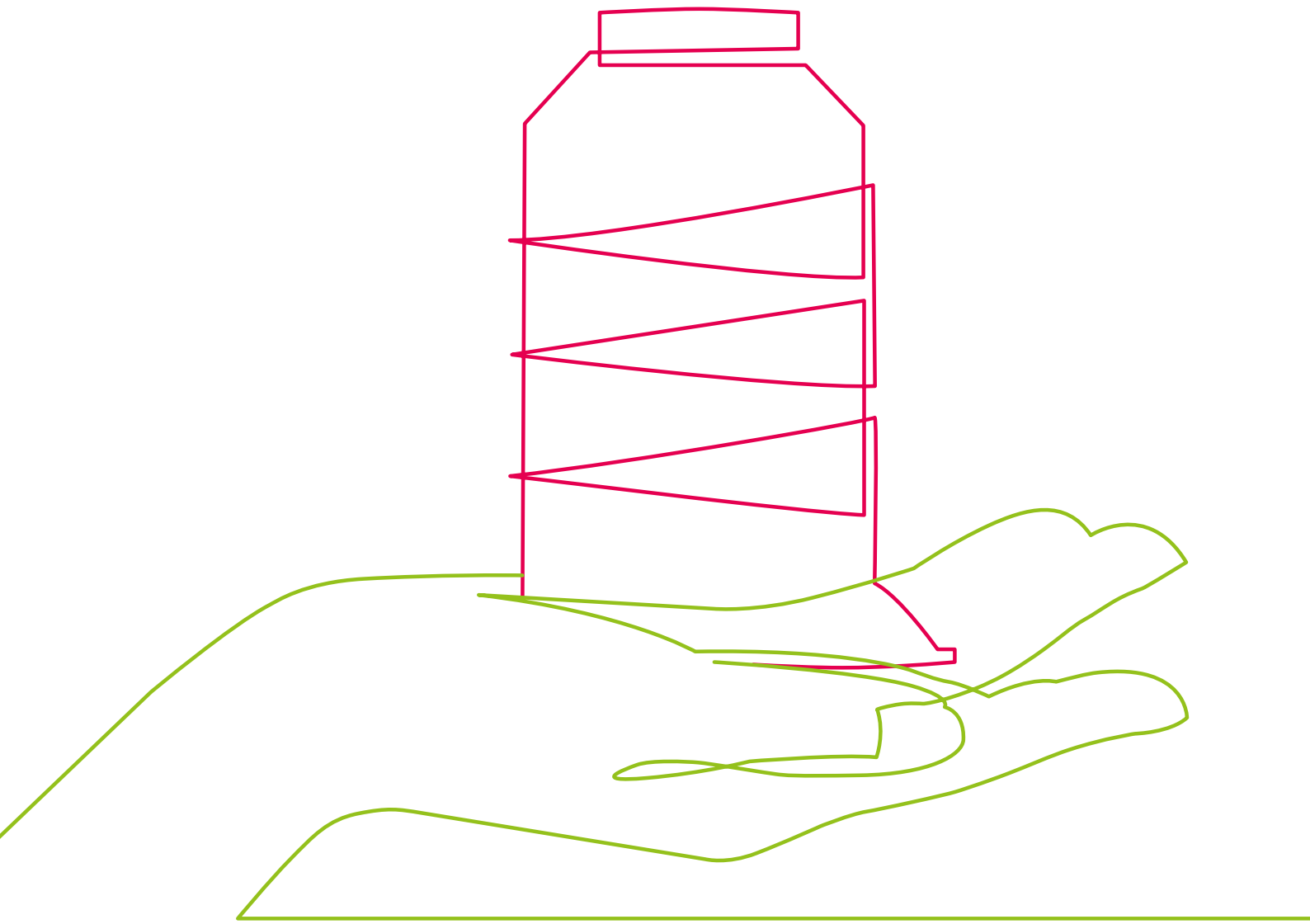
AMANN得到了2005成立的Hanns A. Pielenz基金会的支持。此非营利基金会支持艺术、文化和教育领域的项目。例如，基金会支持“学校未来时尚”倡议，在17个可持续发展目标 (SDGS) 的背景下，将可持续纺织品和有意识消费的主题引入巴登-符腾堡州 (Baden Württemberg) 的学校。在项目结束时，还举行了由基金会支持的青年峰会，有1100多名学生参加了此次活动。



在AMANN，我感觉很不错。我很高兴我能够在这里工作。在这里，劳动保护和职业安全级别很高。我也要感谢免费的医疗服务。

Hannah Zheng  
终捻车间团队负责人







“从摇篮到摇篮认证™  
的金牌认证是我们未来  
产品开发的动力。”

Barbara Binder  
全球市场总监

# 依据OEKO-TEX、REACH和GRS，提供可持续发展和无风险的产品。

考虑到气候变化和环境破坏，AMANN自愿遵守最严格的标准。为了使我们的产品更加环保、更具有可持续性，我们特别改进了我们的产品。

AMANN的产品已通过了OEKO-TEX® STANDARD 100认证，其中许多产品甚至通过了更严格的附录6标准认证。我们也履行欧洲化学品法规REACH，以保护人类健康和环境。

生产基地的GRS认证是我们可持续发展理念的一个新里程碑，我们在生产基地开发了可持续发展的Recycled产品线，产品由100%高品质的回收材料制成。

全球回收标准（GRS）保证了整个生产链中使用的回收材料的完全可追溯性。此外，记录表明我们完全符合社会和环境惯例以及化学限制的要求。


虽然缝纫线和绣花线作为辅料，无需按照GRS标准进行认证，但是为了保持最大程度的透明性，AMANN自愿决定获取GRS认证。





“我们在孟加拉的工厂是第一个获得GRS认证的工厂，之后便是在越南、中国、捷克共和国和罗马尼亚的工厂。年度GRS认证要求提高了我们的管理人员和员工对可持续行为的认识。”

Peter Kabelitz  
全球采购总监



每年，全球产生约  
9200万吨纺织废弃物。  
AMANN可持续产品系  
列应运而生

# 我们致力于回收材料和可合成的原材料。

AMANN以有针对性的方式开发产品，并通过新的、可持续的产品线（Lifecycle和Recycled）开创新局面。

Lifecycle系列的所有产品均为从摇篮到摇篮认证™的金牌认证产品，可完全再加工。Lifecycle系列的AMANN缝纫线和绣花线完全由可回收材料制成。

从摇篮到摇篮认证™代表始终如一的、持续的回收管理，不产生废弃物，因为从摇篮到摇篮®产品可作为生物成分用于生物循环中，或者作为技术成分持续保持在技术循环中。

C2C认证中评估的五个标准是材料健康、材料的再利用、可再生能源的使用、负责任的用水和社会公平。该证书的等级从基础、铜、银、金到最高级别的白金。

我们的Recycled系列均由100%高品质的再生材料制成，并且在断裂强度、耐磨性和可缝纫性等方面与我们的优质系列产品几乎具有相同的质量特征。

在生产过程中，仅使用高质量再生材料。为了保证缝纫线所需的高强度和伸长率，只有透明的PET瓶被用作生产原料。

我们也在对缝纫线的表面处理进行优化。在生产防水缝纫线时，我们使用符合环保要求的替代品来替代对环境有害的全氟化碳（PFC）。

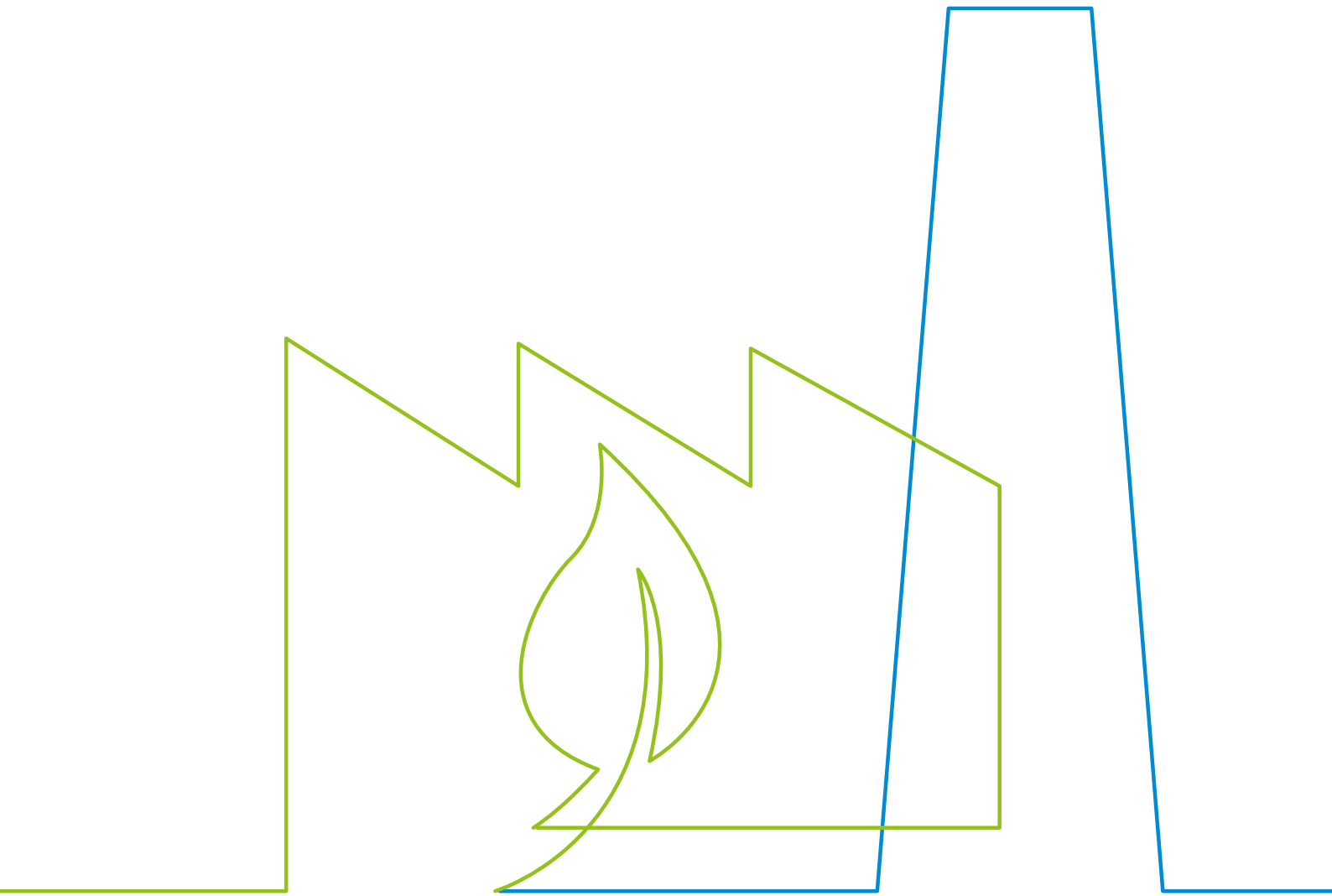
从当前的情况看，这是在彻底改造缝纫线。AMANN是第一家推出导电缝纫线和绣花线的公司。我们引领潮流的开发还包括“智能纱线”，可用作传感器、传输介质等。

对于线架和包装，我们也完全采用可回收或已回收的材料。例如，我们的欧洲供应商提供的纸板中可回收成分占比90-95%。未来的目标是，所有的线轴和包装材料将达到最高的可回收比例。



我们在纺织品解决方案中考虑了当前的客户需求以及未来的市场需求，在创新产品中实施概念解决方案，采用可持续的工艺，以生态性和经济性的方式生产产品。

Dr. Frauke Hänsch  
全球研发总监



“通过对资源的持续监控，  
保证了可持续生产，实现了有针  
对性的优化潜力。”

Christian Scholz  
工业工程总监

# 标准化流程保证了可持续的、资源友好型的生产。

AMANN多年来一直积极实施环境、能源和废物管理。我们奉行保护环境和气候的全球战略。我们的工艺经过了认证，保证了我们在全球所有的生产基地采用相同的标准。具体地说，这意味着来自孟加拉国的一名员工可以采用常规流程在捷克共和国工作。

除了不同的国家法规和要求外，我们也遵守自己的更高要求。在此过程中，我们承担着先锋角色，即使是习惯性规则要求较低的国家/地区，我们也在执行高标准；并在知情的情况下接受多于必要的成本。





废物管理的主要目的是避免浪费。任何产生的废物都会被循环利用。目标是到2025年，不再需要在垃圾填埋场进行处理。

除了在德国奥格斯堡 (Augsburg) · 英国曼彻斯特 (Manchester) · 捷克共和国克里布斯卡 (Chribska) · 罗马尼亚布拉索夫 (Brasov) · 孟加拉国曼纳 (Mawna)

和中国盐城的现有生产基地外，还在越南沿海城市岘港市建造了一家新工厂，占地45,000平方米。在职业安全、环境保护和能源效率方面，它已成为我们的示范项目之一。在那里，每年生产约1200吨缝纫线，主要用于服装和鞋子。当然，所有的生产基地从一开始就配备了最先进的设备和技术。



# 可持续性还意味着与外部合作伙伴一起开发新的优化潜力。

我们都会持续监控所有工厂的生产过程和消耗，以确保其持续不断地进行可持续性优化。我们为自己设定了一个挑战，即在全球范围内降低我们对淡水的需求量。我们在越南的生产从工业区的废水回收厂获得可用水，该厂100%回收工业区产生的废水。我们在罗马尼亚的工厂已经使用了反渗透技术，通过此技术，我们从染料厂回收了高达60%的水，并在我们的染色过程中再利用。在孟加拉国，生物废水处理厂也正在扩建，包含超滤设备和反渗透设备。计划在印度建设的工厂将配备完全集成的废水处理设备，以实现水的完全再处理，这意味着生产中使用的水100%将被再利用（零液体排放）。我们已经计划进一步投资，以优化其他工厂的废水处理设施。

设备的能源管理是我们可持续发展战略的另一个关键部分。我们印染厂中的蒸汽锅炉设备正在向更高效、更低温的工艺转变，以此来减少能源消耗和二氧化碳排放。我们在捷克共和国的生产工厂成功安装了新蒸汽锅炉，从而节省了高达20%的天然气使用量，英国工厂也安装了同样的新蒸汽锅炉。

为了进一步优化能源利用，我们改进了照明设施，正在逐步改为LED灯。我们还将重点更多地放在光伏上。Erligheim的工厂已经有了自己的光伏系统，该系统可以提供足够的电力以满足我们的日常需求。我们还计划在印度的工厂建设一个光伏系统。

除了这些运营措施外，我们还从概念和战略上探讨可持续性问题，尝试与外部合作伙伴开展新的可持续解决方案作为试点项目，然后加以实施。我们与机器制造商紧密合作，共同寻找节约资源的解决方案。我们正在努力通过数字化来优化我们的流程。例如，在线监测染色过程，以便进行与工艺相关的干预。

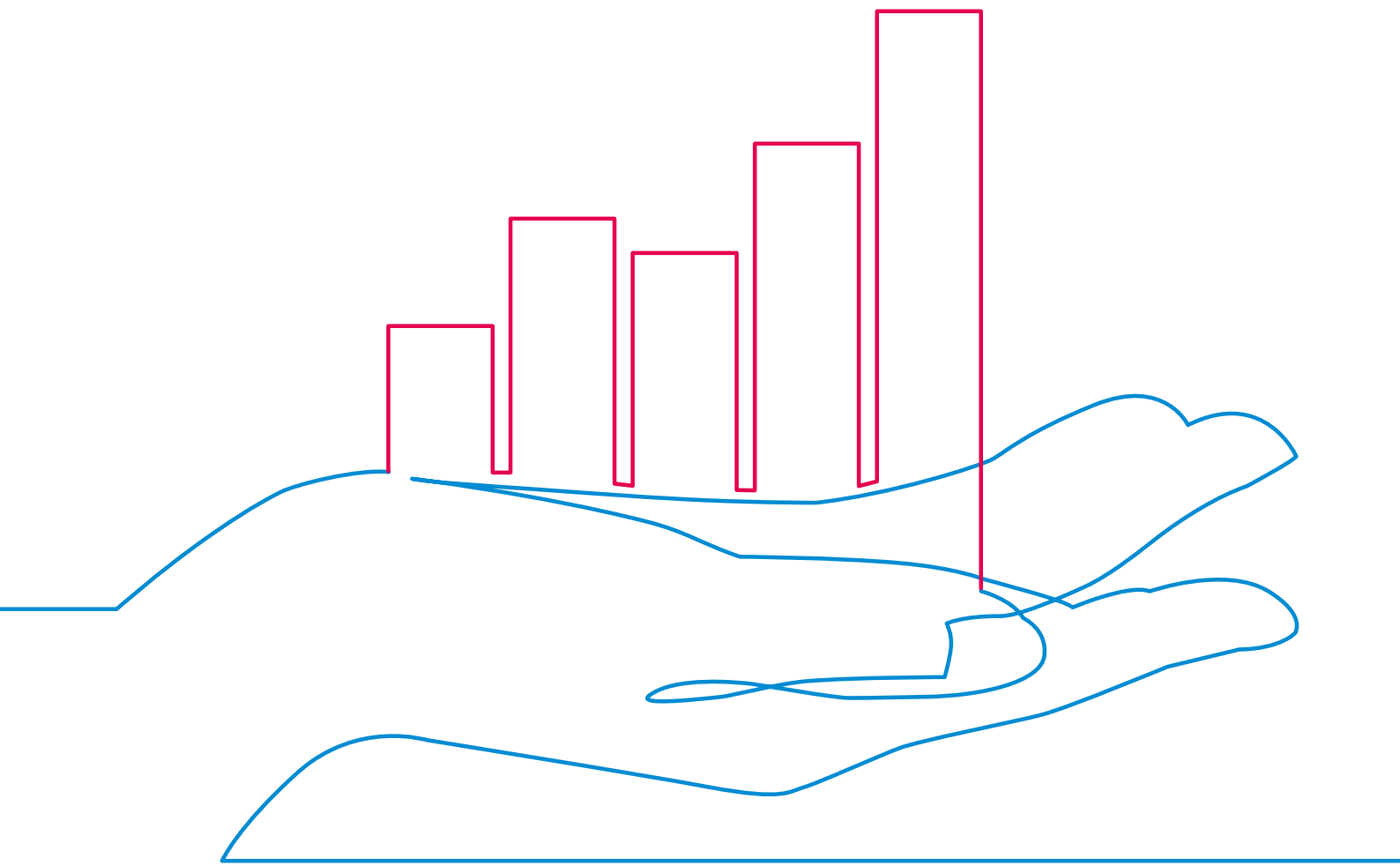
凭借我们的生产基地，我们不仅符合生态标准，而且还致力于不断优化生产。这对我们来说很有价值。近年来，我们已投入150多万欧元用于减少资源消耗。



在全球范围内，我们正在开发资源友好型方法，为的是大幅度减少水和能源消耗。

Cristian Stanciu  
罗马尼亚总经理





“自2015年至2019年，AMANN每千克用水量减少29%。这意味着我们可以节省8.67亿升水资源。”

Mario Altfeld  
全球环境健康与安全经理

# 我们的可持续发展的成就


纵观2015年至2019年KPI的发展，可以看出AMANN在过去几年中取得了明显的成功，显著降低了资源消耗。我们的流程和系统需要进行持续检查，以实现最优化。近年来，我们通过各项措施，已将用电量降低了24%，用水量降低了27%。

我们节省了8.67亿升水，4620万千瓦时的电。此外，从2015年至2019年，我们将全球的二氧化碳排放量减少了24%。我们所有的生产过程都经过认证，以确保统一标准。根据对可持续性方面的分析，我们在2025年目标中承诺，与2018基准年相比实现持续改进，我们正朝着零消耗之路迈进。

为了实现宏大的可持续发展目标，我们将在2023年之前再投入600万欧元。这些投资将用于扩建采用不同膜过滤系统的废水处理设备，采取措施节省蒸汽产生的能源，采取措施进一步降低染色过程中的耗水量，提高我们染色厂的介质循环效率。

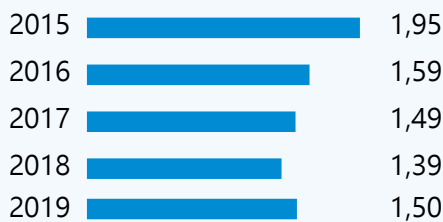
## 关键绩效指标 2015 – 2019


在增加生产的同时节约大量成本

 -24%

每生产一公斤减少用电量

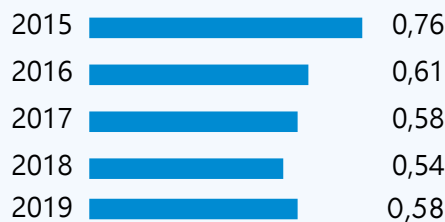
每生产一公斤耗电量  
单位kWh



 -24%

每生产一公斤减少二氧化碳排放

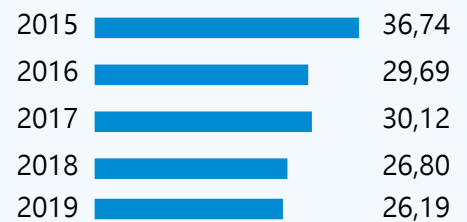
每生产一公斤二氧化碳 (CO<sub>2</sub>) 排放量  
单位kg



 -29%

每生产一公斤减少耗水量

每生产一公斤耗水量  
单位升



节能 2015–2019

4620万 kWh



假设用电量为  
3200 kWh/每年：  
2883个三人家庭  
五年的用电量

1370万公斤 CO<sub>2</sub>



假设每年每棵树可吸收  
10公斤 CO<sub>2</sub>：  
278,000棵树  
五年的吸收量

8.67亿升水



假设浴缸容量  
为150升：  
578万个浴缸

# 我们的2025可持续发展目标



## 耗电量

每生产一公斤，耗电量减少25%。  
截至2019年：由于增加了垂直制造范围并扩展了与环境相关的基础设施（例如水处理设施），与2018年相比略有增长。



## 二氧化碳的排放

每生产一公斤，二氧化碳排放量减少30%，并向可再生能源转变。  
截至2019年：与2018年相比，由于能源使用量的增加而出现暂时性增长（增加垂直生产范围导致二氧化碳排放从供应商转移到内部生产）。



## 耗水量

每生产一公斤，耗水量减少25%。  
截至2019年：超出目标。由于水处理设施的优化，淡水的用量再次减少。



## 废料

没有需要填埋的废料。  
截至2019年：只有30%的废料通过填埋进行处理（70%回收/焚烧）。



## 事故

“零事故”愿景。  
截至2019年：通过有效的风险管理，事故率降低了约52%。



## 性别平等

男女雇员比例从42/58调整到50/50。  
截至2019年：男女比例改善至47/53。



## 员工发展

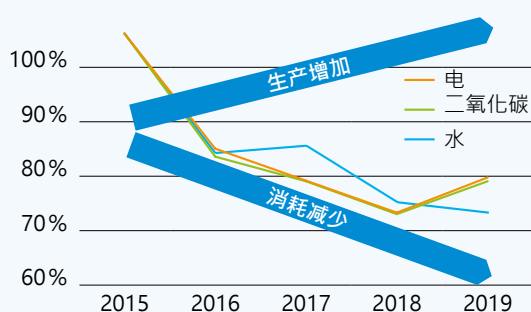
实施全球关键绩效指标体系，以规定措施并确保员工能力的持续改进。  
截至2019年：引入关键绩效指标体系。



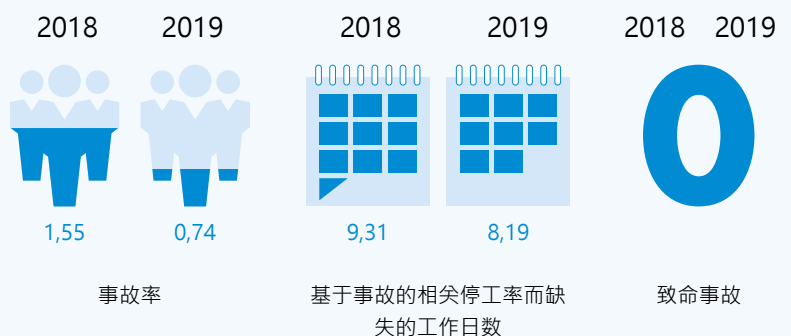
## 性别平等

旨在让所有供应商签署我们的SCoC或提供其相当于CoC的证明。  
截至2019年：大多数供应商已经签署了SCoC。

关键绩效指标的发展 2015 – 2019

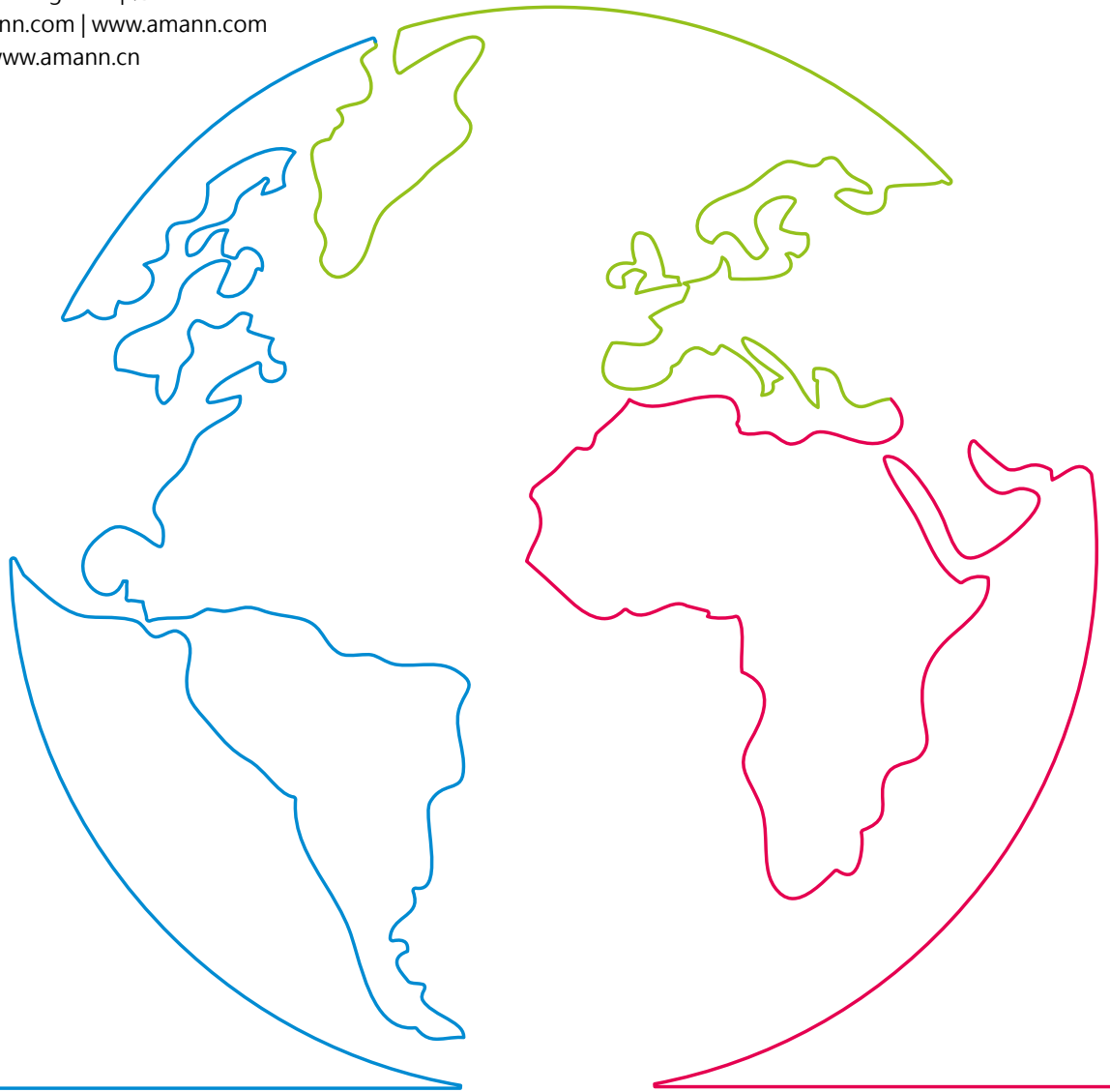


每一百名员工的事故率 2018 – 2019



亚曼贸易 (上海) 有限公司  
中国上海普陀区中江路118弄22号1702-03海亮大厦  
电话 : +86 21 58316126/27/29

总部 :  
亚曼父子有限责任公司 | Bönningheim | 德国  
电子邮箱 : info.sh@amann.com | www.amann.com  
www.amannasia.com | www.amann.cn



我们的管理系统通过以下认证：

